



BILANCIO SOCIALE 2025



SOMMARIO

1. Premessa
2. Metodologia adottata per la Redazione del Bilancio Sociale
3. Informazioni generali
 - 3.1. L'identità dell'organizzazione
 - 3.2. La storia
 - 3.3. I valori e la missione
 - 3.4. Le Attività istituzionali della Croce Gialla ODV
 - 3.5. Collegamenti con altre ETS
4. Struttura, governo e amministrazione
 - 4.1. La Compagine Sociale
 - 4.2. Il Sistema di Governo e Controllo
 - 4.3. I portatori di interesse
5. Persone che operano nella Croce Gialla ODV
 - 5.1. L'articolazione organizzativa
 - 5.2. Le risorse umane
6. Obiettivi e attività della Croce Gialla
 - 6.1. Gli obiettivi
 - 6.2. Le attività della Croce Gialla Ancona
 - 6.2.1. Natura e quantità dei servizi svolti
 - 6.2.2. Mezzi e Chilometri percorsi
7. Situazione economica finanziaria
 - 7.1. Il bilancio 2025
 - 7.2. Descrizione analitica dei componenti positivi e negativi
8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo
9. Alcuni scatti del 2025

1. Premessa

Il Bilancio sociale 2025 è stato redatto secondo le relative linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, comunicando all'esterno le attività e i servizi erogati dalla Croce Gialla ODV di Ancona nell'anno con i relativi dati, tenendo insieme le dimensioni gestionale, strategica, relazionale e della rendicontazione economica.

Con questo strumento intendiamo offrire un'immagine trasparente del nostro ente (l'identità, la governance, le risorse umane) e una rendicontazione precisa di cosa è stato fatto e dei risultati raggiunti.

Attraverso il bilancio sociale la Croce Gialla si presenta ai suoi soci e alla cittadinanza nella sua essenza più completa, infatti se da un lato il bilancio economico mette in risalto l'aspetto dei numeri, riferiti alle entrate e alle uscite economiche, il bilancio sociale ci mette a disposizione le potenzialità umane, le attrezzature e la relativa logistica, attraverso una fotografia della realtà operativa.

Grazie al bilancio sociale possiamo costruire il nostro futuro partendo dalle risorse non economiche, per svolgere la nostra opera nel modo migliore possibile ottimizzando le risorse affinché i cittadini possano continuare ad apprezzarci, dopo oltre un secolo nel quale ricevono puntuali risposte alle loro esigenze.

Buona Lettura!

Il Messaggio del Presidente

Cari Soci, Volontari, Dipendenti, Collaboratori,

il 2025 è stato un anno intenso, complesso sotto molti aspetti, ma anche straordinariamente significativo per la storia della nostra Associazione. Abbiamo infatti celebrato i 125 anni della Croce Gialla di Ancona: un traguardo che non rappresenta soltanto una ricorrenza storica, ma il simbolo di oltre un secolo di solidarietà, presenza sul territorio e servizio verso i cittadini, attraverso i nostri volontari dipendenti e collaboratori.

Il 2025, però, è stato anche un anno difficile dal punto di vista economico e gestionale. Una situazione già complessa nell'anno precedente ha continuato a manifestare criticità importanti che non abbiamo ignorato, infatti come Comitato di Gestione e Consiglio di Amministrazione abbiamo iniziato un percorso di revisione e ottimizzazione dei servizi, con l'obiettivo di garantire sostenibilità, continuità e tutela della nostra Associazione. Lo abbiamo fatto, consapevoli che ogni scelta deve avere come priorità la salvaguardia della Croce Gialla e dei servizi che ogni giorno garantiamo alla cittadinanza, con l'obiettivo della sostenibilità economica e già grazie a questo per il 2025 siamo riusciti a dimezzare le perdite di bilancio.

A tal proposito sono stati effettuati correttivi alle richieste di rimborso per i servizi prestati alle manifestazioni, alla convenzione con il cantiere ed abbiamo partecipato alla gara di appalto del comune offrendo dalla base d'asta la riduzione minima possibile al fine di poter svolgere questo servizio in equilibrio economico. Non per ultimo si è anche operato nella razionalizzazione dei costi fissi di gestione. Resta attualmente da effettuare anche un correttivo nei trasporti ai privati, esorto pertanto il nuovo consiglio che si insedierà a breve a portare avanti un costante monitoraggio del rapporto tra costi ed entrate per effettuare tempestivamente le correzioni economiche che si dovessero rendere necessarie a seguito delle variazioni dei costi.

Nel corso dell'anno abbiamo continuato a investire nella formazione e nel coinvolgimento delle nuove generazioni. I corsi per nuovi volontari, le attività nelle scuole, i progetti con gli istituti superiori e con l'università, gli incontri di disostruzione pediatrica e le iniziative di educazione civica e sanitaria hanno rappresentato un investimento importante sul futuro, sul quale nei prossimi periodi sarà necessario fare anche investimenti ancora più mirati al fine di aumentare il numero dei volontari.

Un ruolo importante lo hanno avuto anche i ragazzi del Servizio Civile Universale e Regionale, che nel corso del 2025 hanno dato un contributo concreto alle attività associative, dimostrando entusiasmo, sensibilità e voglia di mettersi in gioco aiutando concretamente l'associazione.

Tra i momenti più significativi dell'anno voglio ricordare le celebrazioni per il 125° anniversario della Croce Gialla. È stato emozionante vedere la partecipazione della cittadinanza, l'interesse verso la nostra storia, l'affetto dimostrato verso l'Associazione e il valore riconosciuto al volontariato.

L'esposizione dei mezzi storici, le dimostrazioni di primo soccorso, gli incontri pubblici e l'inaugurazione della nuova ambulanza hanno rappresentato non solo un momento celebrativo, ma soprattutto un'occasione per riaffermare il forte legame tra la Croce Gialla e la città di Ancona.

Un legame che continua a vivere grazie anche alla collaborazione con le istituzioni, le associazioni e le realtà del territorio.

Un ringraziamento speciale va anche all'AVIS di Ancona, con cui nel 2025 abbiamo ricostruito e rafforzato una collaborazione storica.

Molto significative nell'ambito del 125° anniversario sono state: la giornata dedicata alle premiazioni ai nostri soci per il loro impegno e il successivo pranzo sociale che ci ha visto tutti riuniti in una giornata di festa e coesione. Mi auspico che si possano sin da subito ripetere annualmente questi 2 eventi e farli diventare un appuntamento fisso ad ottobre in occasione della ricorrenza della fondazione della nostra associazione.

Nel corso dell'anno abbiamo inoltre promosso numerose iniziative di sensibilizzazione e raccolta fondi: dalla distribuzione dei calendari, alle nuove iniziative solidali come i panettoni della Croce Gialla, fino alla ormai storica Tombola di San Ciriaco. Attività che non rappresentano soltanto un sostegno economico, ma anche un modo per mantenere vivo il rapporto con la cittadinanza.

Vorrei poi dedicare un pensiero commosso ad Alberto Elisei, recentemente scomparso. La sua presenza, il suo impegno e il suo esempio umano resteranno parte della storia della nostra Associazione e un riferimento per tutti noi.

Oggi più che mai abbiamo bisogno di unità, viviamo tempi in cui il volontariato cambia, la società cambia e cambiano anche i bisogni delle persone. Ma ci sono valori che non devono cambiare mai: la solidarietà, il rispetto, il senso del dovere, la capacità di esserci quando qualcuno ha bisogno come abbiamo sempre fatto dal 1900 ad oggi

Un ringraziamento particolare desidero rivolgerlo ai nostri volontari, dipendenti collaboratori e a tutti i ragazzi del servizio civile perché senza il loro impegno quotidiano, senza la loro disponibilità, senza la loro capacità di esserci sempre, tutto questo si potrebbe realizzare.

Grazie a tutti.

Ancona, 22 Maggio 2026

Il Presidente

Alberto Caporalini



The image shows a circular official stamp of Croce Gialla Ancona ODV. The stamp contains the text 'ANCONA ODV CROCE GIALLA ANCONA' around the perimeter and a central shield with a yellow cross. To the right of the stamp is a handwritten signature in blue ink.

2. Metodologia adottata per la Redazione del Bilancio Sociale

Il Bilancio Sociale ha come oggetto tutta l'attività istituzionale e professionale sviluppata dalla Croce Gialla di Ancona nell'anno 2025.

Attraverso il bilancio sociale vogliamo render conto della gestione svolta nel periodo e consentire agli interlocutori di valutarla consapevolmente, avviando uno scambio utile per la comprensione reciproca e il miglioramento delle performance associative.

Il Bilancio Sociale rappresenta lo strumento di controllo e valutazione della gestione in termini di efficacia e di efficienza, soddisfa le esigenze informative essenziali dei soggetti esterni interessati all'attività della Croce Gialla di Ancona, supporta e orienta le decisioni e i comportamenti futuri di tutti coloro che a vario titolo intrattengono rapporti con l'Organizzazione e gli stakeholders.

Il percorso di redazione del bilancio sociale è iniziato dall'approvazione del bilancio preventivo e dalla definizione della struttura di raccolta dei dati.

I dati quantitativi rilevanti sono raccolti attraverso un programma gestionale che comprende la valutazione della performance e dell'organizzazione; di particolare rilievo sono i servizi erogati anche in relazione ai chilometri percorsi. Responsabili dell'inserimento dati nel gestionale sono i lavoratori e i volontari, ciascuno per la propria area di competenza; responsabile dell'elaborazione dati è il referente del gestionale.

La redazione e la supervisione del Bilancio Sociale sono curate dal Responsabile Amministrativo, con il supporto del Consiglio di Amministrazione.

Il documento redatto è inviato e illustrato in prima istanza al Direttivo della Croce Gialla OdV e quindi all'Assemblea degli associati, organo al quale il Bilancio Sociale è sottoposto per la sua approvazione.

Una volta approvato dall'assemblea dei soci, il bilancio sociale sarà pubblicato sul nostro sito internet e insieme a tutti gli altri documenti che compongono il bilancio consuntivo verrà depositato presso il RUNTS.

Per la redazione del presente bilancio sociale ci si è attenuti al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore, pubblicato nella GU n.186 del 9-8-2019.

Nel bilancio sociale sono rendicontati i risultati dell'intera gestione dell'ente.

Il report si **articola** nelle seguenti parti:

1. **Informazioni generali sull'ente:** questa parte del bilancio sociale rappresenta l'IDENTITÀ DELL'ENTE ed ha il compito di illustrare sinteticamente il profilo dell'ente stesso, il contesto in cui opera e la vision, i valori, la mission e le linee strategiche.
2. **Struttura, amministrazione e governo:** in questa parte del bilancio sociale sono indicati gli organi sociali che indirizzano, guidano e controllano l'ente, la struttura organizzativa e gli stakeholders.
3. **Persone che operano per l'ente:** qui sono esposti tutti i dati inerenti a chi opera all'interno dell'organizzazione sia a titolo oneroso che a titolo gratuito e a quali condizioni.
4. **Obiettivi e attività:** qui sono indicati gli obiettivi che l'Ente si è prefissato di realizzare, sono analizzati i risultati ottenuti durante il periodo di riferimento per ciascun'area di attività e gli effetti sia sugli utenti sia sulla collettività; inoltre sono evidenziati i punti di forza e di migliorabilità e indicate le linee di sviluppo per il futuro.
5. **Situazione economico-finanziaria:** sono fornite alcune informazioni significative e sintetiche sui principali risultati economico-finanziari dell'ente nel periodo di riferimento, e informazioni specifiche sulla raccolta fondi.

6. Monitoraggio dell'Organo di controllo:

Il presente bilancio sociale è sottoposto al monitoraggio da parte dell'Organo di controllo dell'ente. In questa parte del documento è riportata la relazione finale unitamente all'attestazione di conformità del report alle linee guida per il bilancio sociale emanate ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. N. 117/2017.

3. Informazioni generali

3.1 - L'identità dell'organizzazione

Oggi la Croce Gialla Ancona OdV svolge un'ampia varietà di trasporti sanitari a cominciare dal servizio di emergenza sanitaria, collaborando con la centrale operativa 118, effettuando soccorsi in casa e in strada, e nei casi più gravi è affiancata dall'intervento delle "auto medica" a disposizione delle strutture ospedaliere. La Croce Gialla è un'Organizzazione di Volontariato con caratteristiche statutarie conformi a quelle previste per gli ETS in attesa d'istituzione del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.

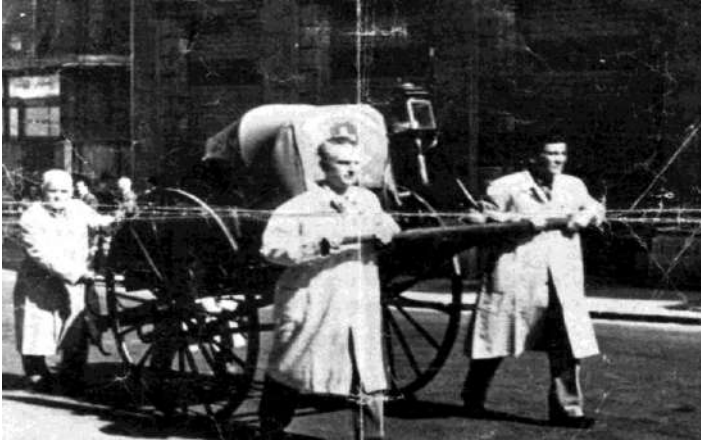
Di seguito si riportano le informazioni generali sull'organizzazione:

- Nome: CROCE GIALLA ODV;
- CODICE FISCALE: 80000310427;
- FORMA GIURIDICA: Organizzazione di volontariato (ETS), con personalità giuridica;
- INDIRIZZO: Via Ragusa, n. 18, cap. 60126;
- TELEFONO: 0715015, FAX: 0715015312;
- EMAIL: info@crocegialla.net; segreteria@crocegialla.net;
- PEC: crocegialla.ancona@pec.it
- SITO WEB: www.crocegialla.net
- RUNTS: ORPS -10100, sezione "Organizzazioni di volontariato", n. Repertorio 83207, con Decreto del Dirigente Regionale del RUNTS n. 436 del 2/12/2022

3.2 - Cenni storici - Solidarietà dal 1900



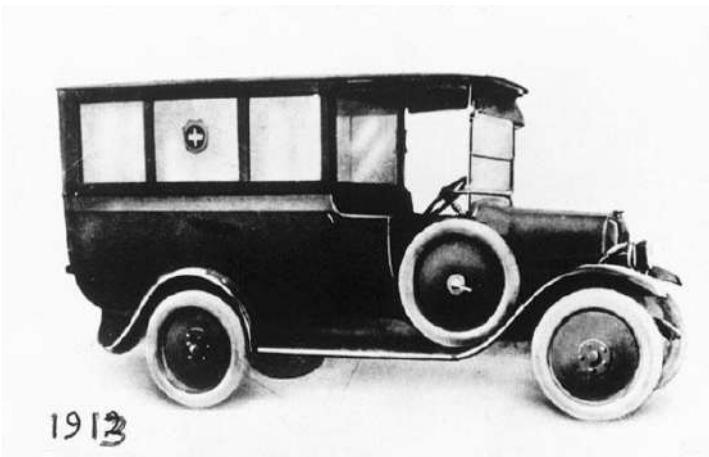
Sfilata mezzi storici nel 1979. In primo piano la barella a spalla del 1900.



Carro volante-barella a spinta del 1904.



Carro barella a cavalli del 1908.



Ambulanza a motore del 1913.



Foto di gruppo all'interno del posto di ristoro alla Stazione Centrale di Ancona nel 1915/1919.



Sede di Via Montebello.



Inaugurazione della sala ricreativa "Corrado Morbidoni" nella nuova sede di Via Ragusa.

Le Origini: Dall'Arsenale al Primo Statuto. La storia della Croce Gialla inizia nel **1900**, tra gli operai dell'Arsenale di Ancona. Spinti dalla necessità di soccorrere i colleghi infortunati, alcuni lavoratori — molti dei quali di origine toscana e già esperti di mutuo soccorso — decisero di unire le forze. I mezzi erano eroici:

in mancanza di barelle, si usavano **porte e ante di mobili**. Grazie ai sacrifici dei volontari arrivò presto la prima barella a spalla, portata a braccia fino all'ospedale di piazza San Francesco. La cittadinanza rispose subito con entusiasmo, donando impegno e denaro in quella che oggi definiremmo una vera "**banca del tempo**".

- **1901**: Il 4 maggio nascono ufficialmente il simbolo e lo statuto. Il simbolo è una croce gialla in campo rosso su bracciale bianco, richiamo alla bandiera di Ancona e all'inscindibile rapporto con la città.
- **1904-1908**: L'evoluzione tecnica è rapida: dalla barella a spinta si passa al carro trainato dai cavalli.

L'Era del Dottor Berti e la Prima Guerra Mondiale. Sotto la guida del primo straordinario presidente, il **Dott. Rodolfo Berti**, l'associazione si strutturò organicamente: nacque la "scuola samaritana" per formare i soccorritori e si differenziarono in primis i trasporti tra feriti e malati infettivi. Nel **1913** comparve la **prima ambulanza a motore**, permettendo di estendere il soccorso anche alle frazioni. La passione e la professionalità dei volontari si manifestarono oltre i confini cittadini nel **1915**, durante il terremoto della Marsica. L'impegno fu tale che il Ministero degli Interni conferì alla Croce Gialla la **Medaglia d'Oro**; nel borgo abruzzese di Scanno nacque una omonima Associazione consorella. Durante la Grande Guerra, l'impegno proseguì con un posto di assistenza e ristoro per i soldati alla stazione, valendo all'associazione una seconda Medaglia d'Oro.

Dallo Scioglimento alla Rinascita. Il 1930 segnò una battuta d'arresto: un decreto governativo impose l'accorpamento forzato della Croce Gialla nella Croce Rossa. I volontari sciolsero l'associazione ma ne presero l'anima, nascondendo materiali e cimeli. La rinascita avvenne il **14 aprile 1942**: vecchi e nuovi volontari, col sostegno delle autorità locali e poi del Comando Alleato, rifondarono la Croce Gialla. Nel **1945**, con sede in via della Loggia e mezzi residuati bellici (poi sostituiti da una storica FIAT 1100 finanziata anche grazie a un concerto del celebre tenore marchigiano **Beniamino Gigli**), l'attività riprese a pieno ritmo.

All'Avanguardia del Soccorso. Dagli anni '50 a oggi la Croce Gialla non ha mai smesso di innovare:

- **1967**: Primo sistema radio tra ambulanze e ospedali.
- **1972-1982**: In prima linea durante il sisma di Ancona, quello della Carnia, dell'Irpinia e la tragica **frana di Ancona** del 1982.
- **Anni '80**: Anticipando di 15 anni il sistema 118, l'allora presidente Dott. Romagnuolo istituì il servizio con medico a bordo e l'appoggio all'elisoccorso.

Oggi: Un Punto di Riferimento Integrato. Oggi, dalla sede di **via Ragusa** (inaugurata nel 2006), la Croce Gialla è un pilastro del sistema 118 e della Protezione Civile Regionale. Oltre alle emergenze e ai trasporti sanitari complessi (dialisi, organi, disabili), l'associazione offre servizi moderni come il **Taxi Sanitario** e l'**Ambulanza Veterinaria** certificata, confermandosi, dopo oltre un secolo, il braccio solidale della città di Ancona.

3.3 - I valori e la mission

I VALORI

Essere Associazione di Pubblica Assistenza e Volontariato significa che la mission è orientata verso lo sviluppo pubblico di servizi studiati per sostenere le emergenze dei cittadini senza alcuna distinzione. Il solo essere pubblica assistenza ci vede impegnati verso le Istituzioni a promuovere la cultura dell'intervento professionale nelle emergenze che si verificano sui territori; siamo in sostanza agenti che "contaminano" la risoluzione attiva dei problemi, secondo i principi e i valori del movimento ANPAS, che qui riassumiamo:

- L'uguaglianza: considerare i volontari e i soci senza distinzione o privilegio; tutti sono volontari allo stesso livello, tutti sullo stesso piano, senza discriminazioni per età, genere, religione o idee;
- La libertà: generare autonomia nelle scelte associative, scoprire i bisogni della cittadinanza e individuare i metodi migliori per porvi rimedio; l'autonomia è tale nelle scelte e nella libertà da tutti i pregiudizi che da troppo tempo condizionano la società;
- La fraternità: nel mondo del movimento ANPAS, è intesa come solidarietà finalizzata a realizzare sussidiarietà e universalità nel perseguire una società migliore, riconoscendo a tutte i cittadini pari dignità e trattamento; la solidarietà gratuita contraddistingue il volontariato non solo in Associazione, ma è il comportamento abituale del Volontario che ne caratterizza lo stile di vita, con scambio di risorse, conoscenze e competenze.
- La democrazia: è la forma di governo del popolo sovrano, che ne garantisce la partecipazione e la libertà di espressione a tutti i livelli tramite la creazione di organi di rappresentanza su base elettiva, presuppone il rispetto delle idee degli altri individui e l'accettazione di decisioni diverse dal proprio pensiero. La nostra Associazione è scuola di democrazia, in modo particolare per i giovani che al suo interno possono confrontarsi, conoscere le regole, discuterle e se opportuno cambiarle. Come da Statuto tutti i soci maggiorenni possono eleggere ed essere eletti in seno agli organi dell'Associazione.

LA MISSION

Già dalla sua nascita la Croce Gialla di Ancona aveva individuato la sua missione nel soccorso e nell'assistenza sanitaria, perno centrale dello sviluppo dell'Associazione e della sua crescita.

Questo ha reso l'Associazione un punto di riferimento nella città e nei territori limitrofi.

La Pubblica Assistenza "CROCE GIALLA - ODV" persegue esclusivamente finalità di solidarietà sociale e indirizza il proprio impegno a scopi e obiettivi di rinnovamento civile, sociale e culturale, per la realizzazione di una società più giusta e solidale, anche attraverso il riconoscimento dei diritti della persona e la loro tutela e lo sviluppo della cultura della solidarietà e la tutela dei diritti dei cittadini.

Anche con l'attivazione del Sistema Sanitario d'Emergenza 118 di cui la Croce Gialla è parte integrante, l'Associazione ha riconfermato essere punto di riferimento per la cittadinanza, incrementando gli ambiti di intervento. I suoi collaboratori, volontari e dipendenti, vengano costantemente formati e aggiornati nelle loro specifiche mansioni e nelle innovazioni, talché negli anni la mission si è aggiornata in coerenza con il cambiamento delle esigenze del territorio.

Riassumiamo qui le finalità:

- a) aggregare i cittadini sui problemi della vita civile, sociale e culturale;
- b) perseguire il soddisfacimento dei bisogni collettivi e individuali attraverso i valori della solidarietà;
- c) contribuire all'affermazione dei principi della solidarietà popolare nei progetti di sviluppo civile e sociale delle collettività;
- d) contribuire all'affermazione dei principi della mutualità;
- e) favorire lo sviluppo della collettività attraverso la partecipazione attiva dei suoi soci;
- f) collaborare, anche attraverso l'esperienza gestionale, alla crescita culturale dei singoli e della collettività;
- g) favorire e/o collaborare a forme partecipative di intervento socio sanitario, sull'ambiente, sull'handicap, nella protezione civile e ad altre iniziative dirette comunque agli scopi generali di solidarietà;

h) collaborare con Enti pubblici e privati e con le altre associazioni di volontariato per il perseguimento dei fini e degli obiettivi.

3.4 Le Attività statutarie della Croce Gialla ODV

La Pubblica Assistenza Croce Gialla ODV senza scopo di lucro, ai fini del perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale esercita in via principale e prevalentemente in favore di terzi le attività di interesse generale di cui alle lettere: a), b), c), d), e), f), i), v), w) e y) dell'art. 5 del D. Lgs. n. 117/2017 e successive modifiche e integrazioni, avvalendosi in modo prevalente delle prestazioni dei volontari associati.

L'Associazione persegue le proprie finalità attraverso lo svolgimento delle seguenti attività:

- **Prestazioni Sanitarie:** Interventi e prestazioni ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. b) del D.Lgs 117/2017.
- **Emergenza e Trasporto:** Servizi di trasporto sanitario ordinario, di emergenza/urgenza e trasporti sociosanitari.
- **Gestione Servizi Territoriali:** Organizzazione di servizi sociali, sociosanitari e assistenziali, inclusa l'assistenza domiciliare per persone con disabilità o in condizioni di fragilità.
- **Presidi Medici:** Gestione di servizi di guardia medica e ambulatoriali, in proprio o in convenzione con strutture pubbliche.
- **Formazione e Addestramento:** Gestione di centri di formazione e realizzazione di iniziative informative in ambito sanitario, educativo e sociosanitario.
- **Prevenzione e Salute:** Promozione della salute e prevenzione dei fattori di rischio negli ambienti di vita e di lavoro, anche in collaborazione con enti pubblici e privati.
- **Protezione Civile e Ambiente:** Interventi di protezione civile, tutela ambientale e promozione dell'uso razionale delle risorse naturali.
- **Cultura e Volontariato:** Attività culturali, artistiche e ricreative finalizzate alla diffusione della cultura del volontariato e alla valorizzazione della memoria storica e documentale dell'Ente.
- **Analisi dei Bisogni:** Organizzazione di incontri e studi per l'analisi delle necessità emergenti della cittadinanza e programmazione dei relativi servizi di intervento.
- **Cooperazione Internazionale:** Promozione e gestione di attività di accoglienza e collaborazione internazionale.
- **Diritti e Legalità:** Promozione della cultura della legalità, della pace, dei diritti umani e civili, delle pari opportunità e dei diritti dell'infanzia.
- **Raccolta Fondi:** Attività di sensibilizzazione e raccolta fondi destinate al finanziamento delle attività sociali.
- **Tutela Animale:** Servizi di soccorso, tutela e trasporto di animali, inclusa la gestione del randagismo.
- **Servizio Funerario:** Espletamento di servizi funebri.

L'Associazione può svolgere attività diverse da quelle di interesse generale a condizione che esse siano secondarie, complementari e strumentali rispetto a quelle di pubblico interesse, nel rispetto dei criteri e dei limiti stabiliti dal Codice del Terzo Settore.

3.5 - Collegamenti con altre ETS

La Croce Gialla fa parte del Movimento ANPAS – Comitato Regionale Marche.

Il fondamento organizzativo di ANPAS sono le associazioni di Pubblica Assistenza aderenti, nella quale si manifestano l'impegno, le energie e l'intelligenza dei soci che le costituiscono. Pertanto, nella vita

democratica e nelle sue iniziative, le Associazioni di Pubblica Assistenza aderenti assumono un ruolo primario e sostanziale.

ANPAS - Comitato Regionale Marche organizza e coordina 43 Associazioni sparse sul territorio regionale (1 su Pesaro-Urbino; 19 su Ancona; 7 su Macerata; 10 su Fermo; 6 su Ascoli Piceno), ne favorisce lo sviluppo e la diffusione e promuove l'affermazione dei comuni ideali di solidarietà.

Inoltre, la Croce Gialla di Ancona è socia di CSV Marche, che si propone di svolgere attività di supporto tecnico, formativo ed informativo al fine di diffondere e rafforzare la presenza ed il ruolo dei volontari negli enti del Terzo settore.

4. Struttura, governance e amministrazione

Fermo restando quanto disciplinato dallo Statuto Sociale, il cui testo è sempre a disposizione dei Soci presso la Sede sociale per ogni tipo di consultazione, riassumiamo i concetti essenziali come segue:

Possono essere soci della Pubblica Assistenza "CROCE GIALLA – ODV" tutti i cittadini che condividono le finalità dell'Associazione, che si impegnano a rispettare lo Statuto e il regolamento e che sottoscrivono la quota associativa nella misura ed entro i termini fissati annualmente dall'Assemblea, purché di provata rettitudine morale e probità. Valgono, in ogni caso, eventuali ulteriori restrizioni fissate dalla legge e dallo Statuto sociale.

4.1 La Compagine Sociale

Tutti i soci che hanno superato il 18° anno di età, ed iscritti da almeno 3 mesi e in regola con le quote sociali, indipendentemente dalla loro qualifica e da ulteriori eventuali diritti statutari, hanno diritto di voto in assemblea, di eleggere ed essere eletti se in possesso dei requisiti richiesti. Tutti i soci con età inferiore ai 18 anni, ma che abbiano compiuto i 16 anni, possono partecipare attivamente alla vita associativa svolgendo le attività connesse secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dal Regolamento, previo assenso di chi esercita la potestà genitoriale o tutoriale.

Gli associati hanno parità di diritti e di doveri nei confronti dell'Associazione che è organizzata secondo il principio generale della democraticità della struttura e dell'assenza di discriminazioni di qualsiasi genere. Possono pertanto accedere alle cariche sociali tutti i soci maggiorenni, in regola con il versamento delle quote sociali, iscritti nel libro soci da almeno tre mesi dal giorno dell'Assemblea che ha deliberato le elezioni. La qualifica di socio non è trasmissibile e non dà alcun diritto sul patrimonio sociale.

I soci si distinguono in: Soci onorari; Soci contribuenti; Soci sostenitori; Soci assistenti.

I Soci onorari sono nominati dall'Assemblea, su proposta del Consiglio di Amministrazione, fra coloro che hanno conseguito particolari meriti nell'ambito dell'Associazione o al di fuori della stessa e che abbiano, in ogni caso, contribuito a dare lustro e prestigio alla stessa.

I Soci contribuenti sono ammessi nell'Associazione a seguito di domanda scritta, sulla quale si pronuncerà insindacabilmente il Consiglio di Amministrazione; per i minori di età la domanda sarà presentata dal legale rappresentante secondo le disposizioni del Codice civile.

I Soci sostenitori sono ammessi nell'Associazione a seguito di domanda scritta, sulla quale si pronuncerà insindacabilmente il Consiglio di Amministrazione.

Anche i Soci Assistenti sono ammessi nell'Associazione a seguito di domanda scritta sulla quale si pronuncerà il Consiglio di Amministrazione. Tuttavia, per assumere la qualifica di Socio assistente è necessario aver compiuto il 16° anno di età, essere autorizzato per iscritto dai propri genitori o da chi esercita potestà nel caso non si sia compiuta la maggiore età, ed aver superato positivamente il corso di formazione ed addestramento; in mancanza di tali requisiti è possibile ricoprire solo la qualifica di Socio contribuente.

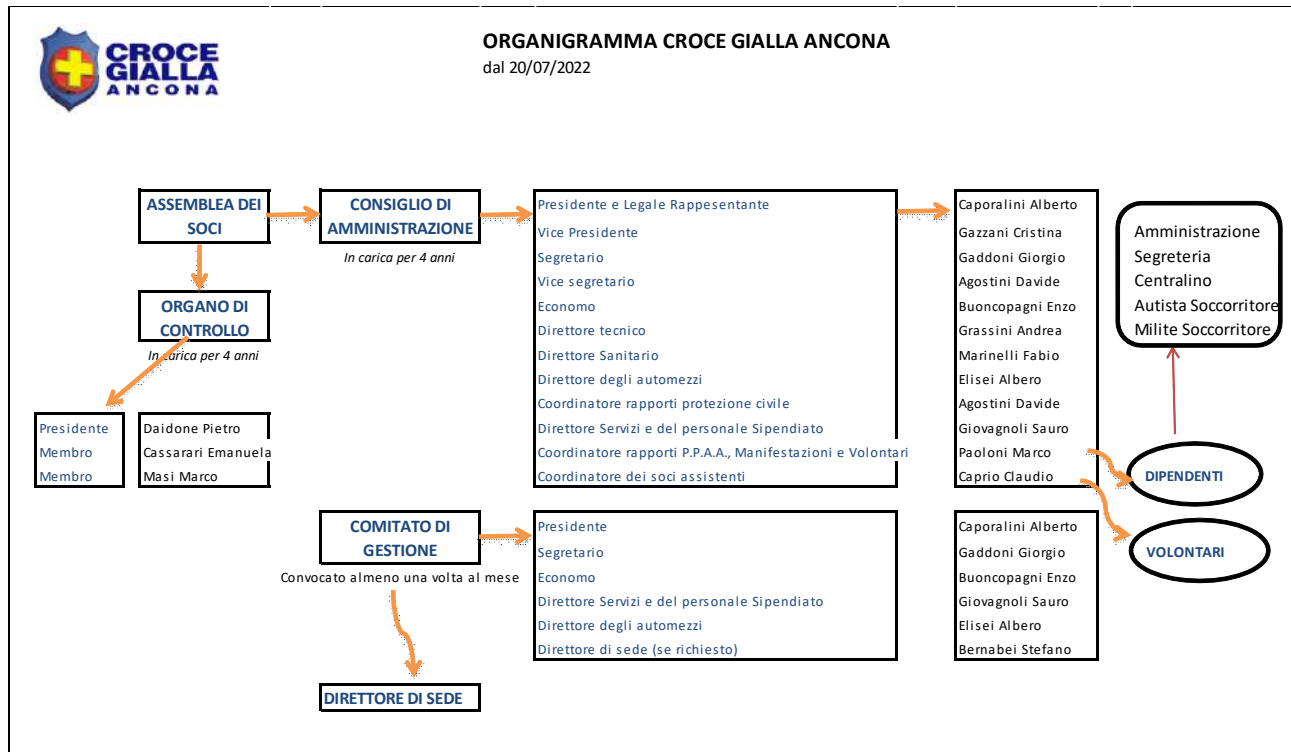
L'adesione all'Associazione è a tempo indeterminato e non può essere disposta con diversa modalità. I Soci che si iscrivono alla Pubblica Assistenza "CROCE GIALLA – ODV" debbono comunque essere in possesso di requisiti di moralità e buona condotta.

A dicembre 2025, La croce Gialla ha una base associativa di 255 soci.

La distribuzione geografica degli associati per regione e provincia, per il 96,5% della regione marche e per il 82,7% della città di Ancona.

4.2 Il Sistema di Governo e Controllo

Di seguito si riporta L'Organigramma della Croce Gialla ODV di Ancona.



Sono organi elettivi dell'Associazione:

- L'Assemblea dei Soci;
- il Consiglio di Amministrazione;
- L'organo di controllo;
- la commissione elettorale.

Sono organi non elettivi dell'Associazione:

- il Comitato di Gestione;
- la Commissione di Disciplina.

a) L'Assemblea dei Soci

L'Assemblea è il massimo organo deliberante dell'Associazione, da essa nascono le linee guida e gli indirizzi generali e fondamentali cui tutti gli organismi interni dell'Associazione devono attenersi. All'Assemblea sono demandati, tra gli altri, il compito di approvare il programma annuale e relativo bilancio preventivo, approvare il bilancio consuntivo, deliberare su eventuali modifiche statutarie e nominare i componenti degli organi dell'associazione che sono: il Consiglio Direttivo, l'Organo di Controllo ed il Collegio dei Revisori.

b) Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) è l'organo esecutivo dell'Associazione e delibera su tutte le materie non specificatamente riservate all'Assemblea dei soci; è composto da undici soci, tutti eletti dai soci che hanno compiuto il diciottesimo anno di età e che siano in regola con il versamento della quota associativa, dura in carica quattro anni e i suoi componenti sono rieleggibili.

Delle riunioni del Consiglio di Amministrazione è redatto un verbale a cura del Segretario e sotto la responsabilità del Presidente da trascrivere in apposito libro dei verbali del Consiglio stesso.

I compiti del Consiglio di Amministrazione sono:

- a) predisporre le proposte da presentare all'Assemblea per gli adempimenti previsti;
- b) eseguire le deliberazioni e le decisioni assunte dall'Assemblea;
- c) conferire mandati speciali e generali;
- d) aderire ad organizzazioni locali di volontariato in attuazione dei fini e degli obiettivi del presente Statuto;
- e) adottare i provvedimenti di cui al precedente art. 12;
- f) nominare in prima riunione tre membri del Comitato di Gestione e conferire i poteri di Statuto al Comitato stesso;
- g) nominare il Direttore di Sede e fissarne il compenso,
- h) esaminare e approvare il conto consuntivo e preventivo da portare all'Assemblea dei soci;
- j) nominare il Presidente della Commissione di Disciplina;
- k) proporre, discutere e approvare i Regolamenti e loro modifiche.

Di seguito si riporta la composizione del Consiglio di Amministrazione in carica dal 20 luglio 2022:

| RUOLO | FUNZIONE | Cognome | Nome |
|-------------|---|--------------|----------|
| Presidente | Presidente e Legale rappresentante | CAPORALINI | ALBERTO |
| Consigliere | Vice Presidente | GAZZANI | CRISTINA |
| Consigliere | Coordinatore dei soci assistenti | CAPRIO | CLAUDIO |
| Consigliere | Segretario | GADDONI | GIORGIO |
| Consigliere | Economo | BUONCOMPAGNI | ENZO |
| Consigliere | Direttore Tecnico | GRASSINI | ANDREA |
| Consigliere | Direttore sanitario | MARINELLI | FABIO |
| Consigliere | Direttore degli automezzi | ELISEI | ALBERTO |
| Consigliere | Vice Segretario - Coordinatore dei rapporti con la Protezione Civile | AGOSTINI | DAVIDE |
| Consigliere | Direttore dei Servizi e del Personale stipendiato | GIOVAGNOLI | SAURO |
| Consigliere | Coordinatore dei rapporti con le altre Pubbliche Assistenze e attività Sportive e Ricreative | PAOLONI | MARCO |

Nel 2025 il Consiglio Direttivo si è riunito 8 volte.

Il Presidente rappresenta ed esprime l'unità dell'Associazione e ne esercita il coordinamento politico ed organizzativo. Agli effetti di legge, egli rappresenta l'Associazione di fronte ai terzi ed in giudizio.

c) Organo di Controllo

L'attuale Organo di Controllo è collegiale, composto da tre membri effettivi e da due supplenti; come disciplinato dal Codice Civile, almeno un membro effettivo e un supplente sono iscritti nel registro dei Revisori Legali. L'organo di controllo ha il compito di vigilare sulla corretta gestione finanziaria ed amministrativa dell'Associazione.

Di seguito si riporta la composizione dell'Organo di controllo in carica dal 20 luglio 2022:

| RUOLO | FUNZIONE | Cognome | Nome |
|------------|----------------------------|-----------|----------|
| Presidente | Organo di Controllo | DAIDONE | PIETRO |
| membro | Organo di Controllo | CASSARARI | EMANUELA |
| membro | Organo di Controllo | MASI | MARCO |

d) La commissione Elettorale

La Commissione Elettorale ha la funzione di predisporre, coordinare, vigilare e attendere alle operazioni di voto concernente il rinnovo delle cariche sociali. È composta di un Presidente, un Segretario e tre Scrutatori, più due supplenti. I membri della Commissione non possono candidarsi per alcuna carica sociale.

e) Il Comitato di Gestione

Il Comitato di Gestione è l'organo preposto alla gestione dell'Associazione ed è composto di cinque membri; tre di questi sono nominati dal Consiglio di Amministrazione durante la sua prima riunione nell'ambito degli stessi Consiglieri scelti tra quelli di comprovata esperienza e competenza tecnico-gestionale. Il Presidente e il Segretario del Consiglio di Amministrazione presiedono di diritto il Comitato di Gestione.

Di seguito si riporta la composizione del Comitato di Gestione in carica dal 20.07.2022 a tutto il 31.12.2025

| RUOLO | FUNZIONE | Cognome | Nome |
|-------------|--|--------------|---------|
| Presidente | Presidente e Legale rappresentante | CAPORALINI | ALBERTO |
| Consigliere | Segretario | GADDONI | GIORGIO |
| Consigliere | Economo | BUONCOMPAGNI | ENZO |
| Consigliere | Direttore degli automezzi | ELISEI | ALBERTO |
| Consigliere | Direttore dei Servizi e del Personale stipendiato | GIOVAGNOLI | SAURO |

Cogliamo l'occasione per ricordare con particolare affetto e commozione il consigliere Alberto Elisei, recentemente venuto a mancare; la sua eredità morale resta un faro per gli attuali e i futuri soci.

f) La Commissione di Disciplina

La Commissione di Disciplina è presieduta da un Consigliere all'uopo nominato dal C.d.A. e a differenza delle altre commissioni, è organo deliberante. È composta dal Direttore dei Servizi, dal Direttore tecnico e dal Coordinatore dei Soci Assistenti, come evidenziato dalla seguente tabella:

| RUOLO | FUNZIONE | Cognome | Nome |
|-------------|--|------------|---------|
| Consigliere | Coordinatore dei soci assistenti | CAPRIO | CLAUDIO |
| Consigliere | Direttore Tecnico | GRASSINI | ANDREA |
| Consigliere | Direttore dei Servizi e del Personale stipendiato | GIOVAGNOLI | SAURO |

La Commissione si riunisce su richiesta del C.d.A. ogni qualvolta pervenga un esposto sottoscritto da un Socio relativo a fatti verificatisi durante lo svolgimento della vita associativa; può assumere funzione di secondo grado a seguito di richiesta dei soci per sanzioni comminate direttamente dal C.d.A. o dal Direttore di Sede. La convocazione viene disposta dal Presidente entro e non oltre trenta giorni dalla data in cui è stato presentato l'esposto.

4.3 I portatori di interesse

I portatori di interesse, definiti con termine anglosassone *stakeholders*, sono tutti coloro (persone, gruppi ed enti) cui è rivolta la nostra attività e che influenzano o sono influenzati dalle attività della Croce Gialla di Ancona.

Con questo Bilancio Sociale ci proponiamo di informare tutti i portatori di interesse sull'operato della nostra Pubblica Assistenza.

Abbiamo elencato qui di seguito le categorie di stakeholders suddivise per il tipo di rapporto che hanno con noi:

1. I cittadini di Ancona;
 2. Gli utenti dei nostri servizi;
 3. Il personale sia Volontario sia dipendente;
 4. I soci;
 5. Il Servizio Sanitario Regionale;
 6. L'A.N.P.A.S.;
 7. Gli Enti pubblici (il Comune di Ancona, la Provincia di Ancona, la Regione Marche);
 8. Le altre istituzioni e organizzazioni pubbliche o private di pubblica utilità (scuole, aziende, associazioni sportive, parrocchie);
 9. Le altre Associazioni di Volontariato e del terzo settore del territorio.
- **I cittadini di Ancona.** Sono sicuramente tra i primi portatori di interesse, sempre attenti ai nostri bisogni, alle nostre richieste e soprattutto pronti a sostenerci in qualsiasi momento. Il rapporto tra i cittadini e la Croce Gialla è in essere da più di un secolo, per noi fonte di risorse materiali, morali e umane, mettendo da sempre a disposizione molti volontari.
 - **Gli utenti dei nostri servizi.** Indubbiamente rappresentano il più importante portatore di interesse. Le nostre finalità associative sono indirizzate alla risposta più soddisfacente ai loro bisogni. Il nostro operato nelle loro interesse e il loro giudizio sono il nostro patrimonio per crescere e migliorare la qualità dei servizi offerti.
 - **I Volontari, il personale dipendente, gli organi direttivi.** Sono gli "elementi proattivi", sempre pronti a confrontarsi, mettersi in gioco per suggerire miglioramenti, per stimolare delle riflessioni e per offrire un metodo migliore di crescita dell'Associazione.
 - **I soci non volontari.** Sono coloro che, pur non svolgendo servizio attivo in Associazione, partecipano alla vita della stessa consigliando miglioramenti con occhio più obiettivo rispetto a chi opera all'interno.
 - **Il Servizio Sanitario Regionale.** Il Servizio Sanitario Regionale (Area Vasta, Azienda Ospedali Riuniti, I.N.R.C.A.) è fondamentalmente il soggetto per cui eroghiamo la maggior parte dei nostri servizi; se da un lato ci crea considerevoli difficoltà finanziarie, dall'altro ci permette di essere sempre più preparati e aggiornati, in modo particolare nei servizi di urgenza/emergenza territoriale 118, lavorando a fianco a fianco con personale medico e infermieristico adeguatamente formato.
 - **L'A.N.P.A.S.** Come illustrato in premessa, è l'Associazione Nazionale Pubbliche Assistenze di cui nei primi anni del '900 siamo stati fondatori. La nostra partecipazione a tutti i livelli provinciale, regionale e nazionale alle attività e alle iniziative ci spinge a rafforzare il senso di appartenenza al movimento, promuovendo la cultura del volontariato nei nostri territori.
 - **Altri Enti pubblici.** Con tutti gli enti pubblici locali, e in maniera particolare con il Comune di Ancona, ci confrontiamo quotidianamente. Con l'Amministrazione Comunale si è creata nei decenni una collaborazione tetragona, come anche con il Dipartimento di Protezione Civile della Regione Marche, in

particolare per le operazioni di soccorso in ambito regionale, nazionale ed internazionale nei confronti delle popolazioni colpite da gravi calamità naturali o da eventi di grande portata sociale.

- **Le altre istituzioni e organizzazioni pubbliche o private.** Sono interlocutori con cui si realizza da tempo reciproco aiuto, sia per dimostrazioni pubbliche o convegni formativi, sia mettendo a loro disposizione alcune aree della nostra sede per esigenze logistiche, sia per trasporti particolari, secondo il principio di sostegno mutualistico.
- **Le altre associazioni di volontariato.** Si sono sviluppate negli anni importanti reti con altre Associazioni di volontariato. Nel corso di ogni esercizio sociale è possibile collaborare svolgendo attività di protezione civile e di assistenza ad alcune grandi manifestazioni.

5. Persone che operano nella Croce Gialla ODV

5.1 L'articolazione organizzativa

A livello di organizzazione interna viene confermato l'organigramma inserito nel punto. 4.5.

Gli indirizzi generali dell'attività sono annualmente definiti dall'Assemblea dei Soci; la gestione nell'ambito delle direttive o indicazioni assembleari è determinata dal Consiglio di Amministrazione, composto di 11 membri. L'attività operativa nell'ambito economico è svolta dal Comitato di Gestione, composto da 5 Consiglieri che si riuniscono più volte al mese e ha cura di seguire costantemente la gestione economica e finanziaria dell'Associazione. I Consiglieri, membri del Comitato di Gestione, sono scelti in base alle loro specifiche responsabilità di settore:

- Presidente dell'Associazione;
- Segretario amministrativo;
- Responsabile dei mezzi;
- Responsabile del personale dipendente;
- Responsabile economo.

L'attività quotidiana è gestita dal Direttore di Sede, dotato di esperienza nel settore, coadiuvato dall'attività di dipendenti e collaboratori che operano sotto il suo coordinamento; si tratta di 39 dipendenti e circa 50 volontari in forza ogni giorno.

5.2 Le risorse umane

Come evidenziato poc'anzi, per lo svolgimento delle proprie attività istituzionali ordinarie e straordinarie, la Croce Gialla di Ancona si avvale del lavoro di Personale Dipendente e Soci Volontari.

PERSONALE DIPENDENTE: la presenza del personale dipendente (nel rispetto dell'art. 3 c. 4 della L. 266/91) si rende necessario per il regolare funzionamento delle attività associative, in maniera particolare per garantire i servizi previsti nelle varie convenzioni con il Servizio Sanitario Regionale o con altri enti e/o case di cura, negli orari in cui vi è una carenza di volontari. I nostri dipendenti vengono tutti dalle fila dei nostri volontari, condizionando positivamente il loro comportamento in linea con i principi associativi della Croce Gialla di Ancona.

La struttura operativa della Croce Gialla ODV di Ancona al 31/12/2025 è basata principalmente su 39 dipendenti, oltre alla presenza di volontari attivi (216).

Il personale dipendente è inquadrato con CCNL ANPAS. Non sono previsti benefit o sistemi di premialità.

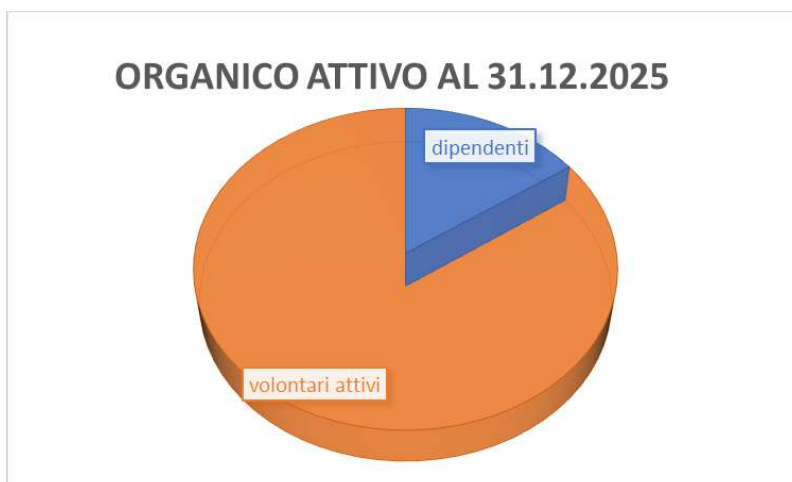
I lavoratori hanno un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dal contratto collettivo applicato. In ogni caso, la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non è superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

In merito all'inquadramento dei propri lavoratori dipendenti, l'ente segue il contratto collettivo Servizi Assistenziali ANPAS stipulato ai sensi dell'articolo 51 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81.

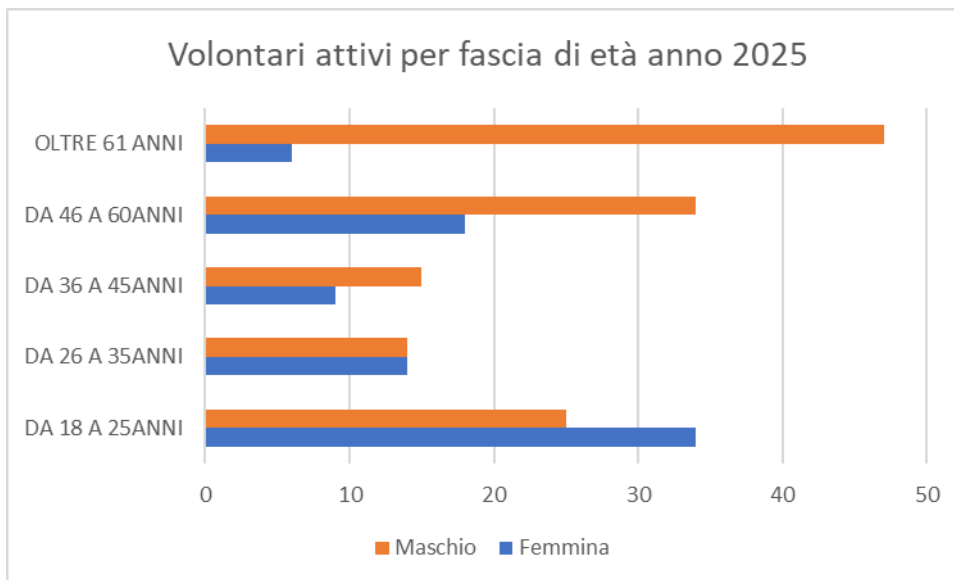
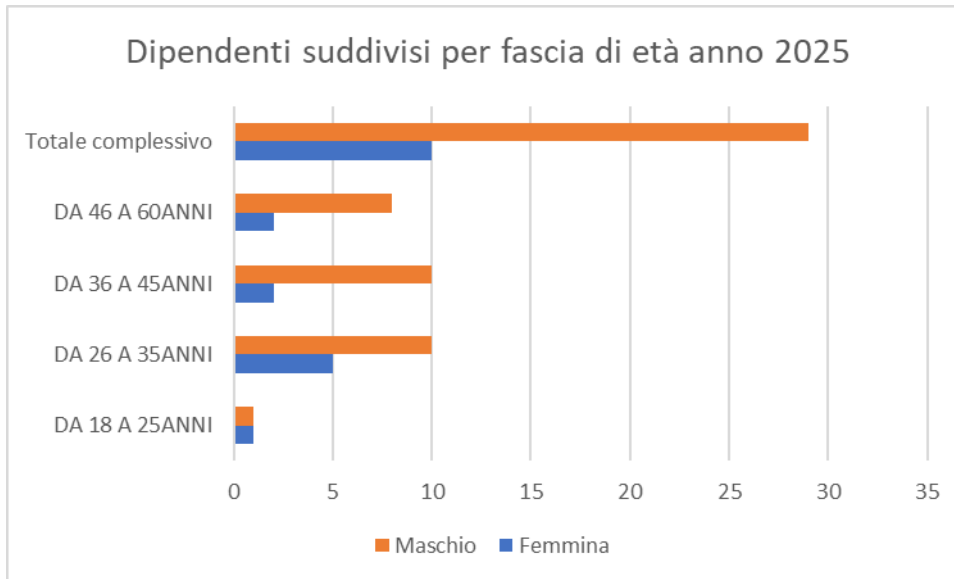
Si riporta in seguito il Riepilogo dei dipendenti al 31.12.2025, con indicazione della qualifica INPS, il livello e qualifica CCNL ANPAS:

| DESC.Qualifica inps 1 | Descriz. qualifica | Totale |
|-----------------------------------|--------------------|-----------|
| Impiegato | IMP. C4 | 2 |
| Impiegato Totale | | 2 |
| Impiegato part-time | IMP. E2 | 1 |
| | IMP. LIV. E2 | 1 |
| Impiegato part-time Totale | | 2 |
| Operaio | AUTISTA C3 | 6 |
| | AUTISTA C4 | 11 |
| | AUTISTA C5 | 1 |
| | AUTISTA LIV. C3 | 1 |
| | AUTISTA-CENTRALINI | 2 |
| | INFERMIERE D1 | 1 |
| | INFERMIERE D3 | 3 |
| Operaio Totale | | 25 |
| Operaio part-time | AUTISTA C1 | 1 |
| | AUTISTA C2 | 4 |
| | AUTISTA C3 | 4 |
| | AUTISTA C4 | 1 |
| Operaio part-time Totale | | 10 |
| Totale complessivo | | 39 |

Di seguito si riporta la composizione dell'organico, in base al numero dei dipendenti e il numero dei volontari attivi al 31.12.2025:



Le tabelle seguenti presentano come dipendenti e volontari sono distribuiti per sesso e fasce d'età:



I SOCI VOLONTARI: Rappresentano la vera forza dell'Associazione: senza di loro, la Croce Gialla di Ancona non esisterebbe o sarebbe solo una formale denominazione. Ogni anno, oltre 300 volontari si alternano garantendo la copertura di ogni tipologia di servizio: turni diurni feriali, turni notturni feriali e festivi, assistenza durante gare sportive, manifestazioni, concerti ed eventi, nonché la gestione della maggior parte dei trasporti a breve, media e lunga percorrenza. I volontari si occupano inoltre dell'organizzazione e conduzione di corsi di formazione, dimostrazioni di primo soccorso e attività didattiche, oltre a essere operativi nel gruppo interno di Protezione Civile.

5.3 Le attività e le iniziative dei nostri volontari

A partire dal principio suesposto, ormai saldamente radicato e riconosciuto nella nostra identità, ogni anno Croce Gialla propone e sviluppa un ampio ventaglio di attività finalizzate alla promozione dell'Associazione e al coinvolgimento di nuovi volontari. Nel ripercorrere l'esercizio appena concluso, desideriamo offrire una

sintesi delle numerose iniziative che abbiamo attuato con successo grazie all'impegno dei nostri Volontari e dei nostri Formatori.

Centro Servizi per il Volontariato (CSV Marche)

Abbiamo avuto la possibilità di far conoscere la nostra realtà e di instaurare collaborazioni attive con numerosi istituti scolastici, dalle scuole d'infanzia fino all'università, passando per elementari, medie e superiori. Queste iniziative, oltre a far scoprire il mondo del volontariato, dell'assistenza sociosanitaria e del soccorso, rivestono anche un importante ruolo educativo. Durante ogni incontro ci impegniamo a trasmettere ai più giovani il valore del senso civico, della solidarietà e dell'aiuto verso gli altri, cercando di seminare – fin dalla tenera età – l'interesse per il volontariato. L'obiettivo è quello di accompagnare le nuove generazioni verso una partecipazione attiva nella società, con la speranza di vederne i risultati nel tempo, anche attraverso l'ingresso di nuovi volontari motivati e consapevoli. L'esperienza ci conferma che gli interventi nelle scuole sono particolarmente efficaci anche sul piano del coinvolgimento: molte nuove adesioni alla nostra Associazione nascono proprio da questi momenti formativi e di incentivazione ai valori della solidarietà.



Le scuole Superiori

Grazie alle numerose convenzioni attive con la maggior parte degli Istituti Superiori del nostro territorio e dei Comuni limitrofi, abbiamo l'opportunità di accogliere diversi studenti nell'ambito dei progetti di Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO).

Questi percorsi, oltre a permettere agli studenti di ottenere crediti formativi validi per l'Esame di Stato, rappresentano un'importante occasione di crescita personale. Offrono infatti la possibilità di entrare in contatto diretto con il mondo dell'assistenza sociosanitaria favorendo lo sviluppo di competenze trasversali e di una più solida consapevolezza civica. Non di rado, da questa esperienza nasce nei ragazzi il desiderio di mettersi al servizio della comunità attraverso il volontariato.

Accanto ai PCTO, su richiesta degli istituti scolastici, accogliamo anche studenti coinvolti in percorsi legati a provvedimenti disciplinari, come sospensioni o messe alla prova. In questi casi, grazie al supporto dei nostri volontari, dipendenti e tutor, si riscontra spesso un significativo miglioramento sia nel comportamento che nel senso di responsabilità dei ragazzi e, come riportato dai docenti, anche nel loro rendimento scolastico.



Attività con Le Università

Grazie alla diffusione delle informazioni tra associazioni e studenti, ospitiamo frequentemente gruppi di universitari provenienti dai corsi di Medicina e Infermieristica, offrendo loro supporto nella preparazione degli esami pratici attraverso l'utilizzo dei nostri manichini e delle attrezzature di simulazione per il soccorso. Oltre al supporto tecnico, abbiamo la possibilità di organizzare veri e propri incontri formativi di primo soccorso direttamente presso le facoltà universitarie. Si tratta di iniziative molto apprezzate dagli studenti, che spesso si traducono sia in generose donazioni a sostegno della nostra Associazione sia nell'ingresso di nuovi soci volontari.

L'obiettivo è consolidare ulteriormente la collaborazione con l'Università, affinché la Croce Gialla sia il costante punto di riferimento per gli studenti dell'area sanitaria, interessati a svolgere esperienze concrete di volontariato nel settore dell'emergenza e del soccorso.

Il coinvolgimento di giovani con competenze mediche e infermieristiche rappresenta un valore aggiunto significativo: il loro contributo può infatti migliorare la qualità degli interventi, arricchendo l'attività dell'Associazione con nuove conoscenze e approcci di carattere professionale.

Incontri di Disostruzione pediatrica per la cittadinanza e negli asili nido

Riceviamo con frequenza in materia richieste da asili nido del nostro Comune, ma soprattutto da neogenitori e neononni, spesso in apprensione per la mancanza di competenze nella gestione di situazioni di emergenza, come il rischio di soffocamento nei neonati.

Una volta fissato l'appuntamento, i nostri formatori specializzati organizzano incontri dedicati, durante i quali vengono illustrate le principali manovre di disostruzione pediatrica, sia dal punto di vista teorico sia attraverso esercitazioni pratiche con l'ausilio di manichini.

Si tratta di un'attività molto apprezzata, che risponde a un'esigenza concreta e particolarmente sentita dalle famiglie. Al termine degli incontri, i partecipanti manifestano spesso la loro riconoscenza anche attraverso offerte libere a sostegno delle attività della nostra Associazione.

Attività per le scuole elementari

“Seminate nei bambini buone idee, perché anche se oggi non le comprendono, sapranno un giorno farle fiorire.” Ispirati da questa riflessione di Maria Montessori, la nostra Associazione ha promosso una serie di incontri presso diverse scuole primarie con l’obiettivo di far conoscere il NUE e, soprattutto, di trasmettere ai giovanissimi il valore del volontariato.

Durante gli incontri, i volontari hanno condiviso esperienze e testimonianze, coinvolgendo attivamente gli alunni e stimolando in loro una riflessione sull’importanza dell’aiuto reciproco e dell’impegno civico nella vita quotidiana. Il progetto, intitolato *“Come nasce un volontario”*, è stato realizzato grazie alla preziosa collaborazione della Scuola primaria statale Conero, delle scuole primarie Collodi e Socciarelli dell’Istituto Comprensivo Pinocchio, della scuola Levi di Montesicuro e della scuola Ungaretti di Candia.



Il “mondo scout”

Tramite le richieste di partecipazione di vari gruppi scout del nostro Comune, abbiamo avuto la possibilità di farci conoscere e far conoscere a tutti i giovani “lupetti” le varie manovre di primo soccorso e i numeri telefonici di emergenza. L’attività è sempre molto apprezzata da ragazzi ed istruttori che non hanno perso occasione di ringraziare la nostra associazione anche attraverso generose donazioni.

Il Servizio Civile

Anche nel corso del 2025, tramite ANPAS abbiamo continuato a partecipare ai progetti di Servizio Civile Nazionale. Durante l’anno abbiamo potuto contare sulla collaborazione di 15 ragazzi, fortemente impegnati nello svolgimento di diverse tipologie di servizio. Al termine di ciascun progetto, una buona parte di loro ha

scelto di proseguire il proprio percorso all'interno dell'Associazione come volontari, risultando ancora oggi attivamente in servizio.

Sempre nel corso del 2025, grazie a un accordo tra ANPAS Marche e la Regione Marche, oltre al Servizio Civile Universale abbiamo avuto anche la possibilità di attivare il Servizio Civile Regionale. Questo ci ha consentito di selezionare e accogliere altri 3 nuovi ragazzi, che si sono affiancati ai 15 già coinvolti nel Servizio Civile Universale, contribuendo in modo significativo alle attività dell'Associazione.

Attività per distribuzione calendari



Distribuzione del nostro celebre calendario

Grazie alla preziosa collaborazione di diverse attività commerciali, tra cui la *Farmacia di Torrette*, il supermercato *Sì Con Te* di via Trieste, *l'Eni Café Montagnola*, *Ottica Manna*, la bottega macelleria *Marzioni Carni*, nonché le postazioni allestite presso il mercato del Piano, quello di Torrette e in corso Amendola, anche nel 2025 abbiamo avuto l'opportunità di distribuire un elevato numero di calendari della nostra Associazione. Questa modalità si è dimostrata particolarmente efficace, permettendoci di ottenere un riscontro molto positivo sia in termini di visibilità che di sostegno alle nostre attività.

Inoltre, grazie al contributo di nuovi e generosi sponsor individuati nel corso dell'anno, abbiamo avuto la possibilità di abbattere fin da subito i costi di realizzazione dei calendari. Questo ha permesso che l'intero ricavato potesse essere destinato direttamente a beneficio della nostra Associazione, senza dispersioni legate alle spese di produzione.

Alla luce di questi risultati, il nostro obiettivo per il futuro sarà quello di rafforzare e strutturare ulteriormente questo canale di distribuzione, promuovendo nuove collaborazioni con attività convenzionate, così da rendere la diffusione dei calendari sempre più capillare ed efficace.

Attività per distribuzione panettoni

Nel corso dell'anno abbiamo avviato una nuova iniziativa sperimentale, diversa dalle nostre attività abituali, che ha suscitato grande interesse: la realizzazione di un piccolo panettone associativo personalizzato con le nostre grafiche associative. Sulla confezione è stato inserito un QR code che consente di accedere

direttamente all'ultimo video promozionale dell'associazione, realizzato in collaborazione con i soci Daniele Frontini e Yuri Cerusico, che coliamo l'occasione per ringraziare. Il ricavato dell'iniziativa è stato interamente devoluto in favore delle nostre attività.

La distribuzione dei panettoni è stata resa possibile grazie ovviamente al supporto dei nostri volontari e delle attività commerciali già sponsor dei calendari, che hanno gentilmente collaborato mettendo a disposizione spazi all'interno e nelle immediate vicinanze delle loro attività per la promozione e la distribuzione.

Il 125° anniversario



Il 2025 è stato per la Croce Gialla di Ancona un traguardo di particolare rilevanza: il 125° anno di attività al servizio della comunità anconetana e del territorio. Questo importante anniversario ha rappresentato non solo un momento celebrativo, ma anche un'occasione per rafforzare il legame con la cittadinanza e valorizzare la storia e l'impegno dell'associazione.

In occasione dei festeggiamenti, abbiamo organizzato una serie di iniziative aperte alla cittadinanza, con l'obiettivo di promuovere la cultura del primo soccorso e sensibilizzare la popolazione sull'importanza del volontariato. In particolare, è stato allestito uno stand informativo in Corso Garibaldi all'interno del quale sono stati esposti mezzi storici e materiale documentale che racconta l'evoluzione della nostra associazione nel tempo, dalle prime attività di soccorso fino alle moderne dotazioni operative.

Durante la giornata sono state inoltre realizzate dimostrazioni pratiche di manovre di primo soccorso, articolate in più sessioni e aperte alla partecipazione della cittadinanza. Questa iniziativa ha rappresentato un'importante occasione di formazione e sensibilizzazione, consentendo ai cittadini di avvicinarsi concretamente alle tecniche salvavita e di comprendere l'importanza di un intervento tempestivo in situazioni di emergenza.

L'esposizione di mezzi e strumenti storici ha permesso di ripercorrere il lungo percorso della Croce Gialla, evidenziando l'evoluzione delle tecnologie e dei servizi, ma anche la continuità dei valori che da sempre contraddistinguono l'associazione.

Le celebrazioni si sono concluse con un momento istituzionale significativo: l'inaugurazione di una nuova ambulanza, resa possibile grazie al contributo e alla partecipazione della cittadinanza. Questo gesto testimonia ancora una volta il forte legame tra la Croce Gialla e la comunità basato su fiducia, collaborazione e sostegno reciproco.

Durante le iniziative, sono stati inoltre conferiti encomi speciali a volontari e collaboratori che si sono distinti per l'impegno e la dedizione, riconoscendo il valore fondamentale del contributo umano all'interno della nostra organizzazione quale segno di riconoscimento e gratitudine per il costante impegno profuso nel tempo.



L'evento ha rappresentato un'ulteriore occasione per rafforzare il senso di appartenenza e la coesione interna, elementi fondamentali per il proseguimento della nostra missione, sempre al servizio della collettività.

Tombola di San Ciriaco 2025



La tombola di San Ciriaco

Anche nel corso del 2025, in occasione della tradizionale Fiera di San Ciriaco, la Croce Gialla di Ancona ha rinnovato il proprio impegno nella realizzazione della Tombola, conosciuta anche come “El Tombolò”, iniziativa ormai consolidata e riconosciuta come uno dei momenti centrali delle celebrazioni cittadine, non solo momento ludico, ma anche di riflessione e partecipazione.

I biglietti sono stati resi disponibili presso diversi punti vendita e attraverso i nostri volontari, presenti durante i giorni della fiera con apposite postazioni mobili, garantendo così un’ampia diffusione dell’iniziativa e facilitando la partecipazione della popolazione.

I premi sono stati offerti con generosità da Errebi Grafiche Ripesi srl, Bar di Piazza Diaz, Punto Gomme e Domus Aurea Tanatologia, ai quali rivolgiamo un sentito ringraziamento per il prezioso contributo e il sostegno dimostrato.

A supporto dell’evento è stata attivata un’ulteriore iniziativa solidale: una percentuale pari al 5% di ogni ordinazione dell’opera “Tombolo’ - Giochi Anconetani”, effettuato tramite il portale partner, è stata devoluta in beneficenza alla Croce Gialla, contribuendo così al sostegno delle nostre attività istituzionali.

La Tombola di San Ciriaco si conferma quindi non solo come un appuntamento tradizionale e atteso dalla cittadinanza, ma anche come un’importante occasione di raccolta fondi e di promozione dei valori di solidarietà che da sempre contraddistinguono la nostra associazione.

Nuovi Soci



Formazione di nuovi Volontari nel corso del 2025

Nel corso del 2025 sono stati organizzati due corsi di formazione per nuovi volontari, in linea con la programmazione annuale che prevede, di norma, un appuntamento a febbraio e uno a settembre.

Ogni edizione raccoglie mediamente 30 richieste di iscrizione. Normalmente riusciamo a coinvolgerne attivamente circa la metà di questi partecipanti, che proseguono il percorso fino a diventare volontari operativi all'interno dell'Associazione.

Nonostante le difficoltà che il mondo del volontariato si trova ad affrontare, riusciamo comunque a garantire la piena operatività di tutte le attività associative, grazie all'impegno costante di coloro che scelgono di dedicare tempo ed energie a questa realtà.

Come già evidenziato nel precedente bilancio sociale, continuiamo a individuare tre principali tipologie di volontari che prendono parte ai nostri corsi. Di seguito una breve descrizione:

A. Volontario “culturale”

Si tratta di persone interessate ad acquisire conoscenze di primo soccorso per arricchire il proprio bagaglio personale. Non sempre intendono proseguire un percorso attivo all'interno dell'Associazione, ma desiderano approfondire il funzionamento del sistema sanitario e apprendere competenze utili nella vita quotidiana.

B. Volontario “cometa”

Abbiamo scelto di definire affettuosamente “cometa” quei volontari che vivono questa esperienza come una fase temporanea. Dopo un primo periodo di partecipazione ai servizi non urgenti (almeno 30 turni), alcuni decidono di interrompere l'attività, per calo di motivazione o per l'avvio di nuovi percorsi personali o professionali. In questa categoria rientrano anche giovani tra i 16 e i 25 anni che svolgono attività di volontariato per ottenere crediti scolastici o universitari, così come persone in cerca di occupazione, anche nel settore sanitario.

C. Volontario “determinato”

Rappresenta la componente più stabile e continuativa dell'Associazione. Si tratta spesso di giovani adulti, lavoratori, studenti universitari o pensionati che riescono a conciliare i propri impegni con una presenza costante, sia su base settimanale che mensile. Una volta completato il percorso formativo previsto, ci troviamo di fronte a volontari motivati, flessibili e disponibili a partecipare a tutte le attività proposte, compresi i servizi di emergenza.



I nostri "CIRIACHINI" 2025



In occasione della cerimonia per le benemerenze civiche conferite in occasione della Fiera di San Ciriaco 2025, sono stati premiati anche alcuni volontari e rappresentanti della Croce Gialla di Ancona, a testimonianza del valore e dell'impegno costante profuso a favore della collettività.

Tra gli insigniti figura il volontario Enrico Amici, riconosciuto come punto di riferimento storico per la nostra associazione, grazie a un lungo percorso di servizio iniziato nel 1972 e caratterizzato da numerosi interventi in emergenza, durante i quali ha contribuito concretamente alla tutela della vita umana.

È stato inoltre premiato Giuseppe Nagliero, volontario attivo presso la Croce Gialla dal 2013, che ha scelto di dedicare con continuità il proprio tempo al servizio degli altri, distinguendosi per spirito di sacrificio, dedizione e senso di responsabilità.

Questi riconoscimenti rappresentano un importante segnale di apprezzamento da parte delle istituzioni e della comunità nei confronti dei nostri volontari, il cui impegno quotidiano costituisce il cuore dell'attività della Croce Gialla. Il loro operato testimonia i valori fondanti dell'associazione: solidarietà, altruismo, professionalità e vicinanza concreta alle persone in difficoltà.

La FIJLKAM in Croce Gialla per parlare di Autodifesa

Nel corso del 2025, la Croce Gialla di Ancona ha avviato una collaborazione con la FIJLKAM (Federazione Italiana Judo Lotta Karate Arti Marziali) regionale, con l'obiettivo di approfondire il tema della sicurezza degli operatori durante i servizi di emergenza.

L'iniziativa nasce dalla crescente attenzione verso il fenomeno delle aggressioni ai sanitari e agli operatori del soccorso, criticità sempre più rilevante che può comportare interruzioni del servizio pubblico e situazioni di rischio per il personale impegnato.

Durante gli incontri formativi, gli esperti della FIJLKAM hanno illustrato ai nostri volontari e operatori come riconoscere situazioni di potenziale pericolo, quali accorgimenti adottare e quali strategie mettere in atto per

fronteggiare eventuali aggressioni, con riferimento ai diversi contesti operativi, quali ambienti all'aperto, abitazioni private e spazi ristretti, come quelli all'interno di un'ambulanza.

L'iniziativa ha suscitato grande interesse e partecipazione, generando momenti di confronto costruttivo anche a partire da esperienze concrete vissute sul campo. Oltre alla parte teorica, si sono svolte prove pratiche dedicate a tecniche di difesa per affrontare situazioni di svantaggio.

La Croce Gialla di Ancona ha espresso il proprio ringraziamento al Presidente della FIJKAM Marche, Marco Masi, e al Presidente del settore Karate, Massimo Monina, per la disponibilità e la qualità delle competenze messe a disposizione.

L'esperienza ha rappresentato un primo importante passo verso un percorso formativo più strutturato, che intendiamo sviluppare ulteriormente con l'obiettivo di garantire la più elevata sicurezza per i nostri operatori durante lo svolgimento delle attività di soccorso.



Solidarietà in “tandem” – Croce Gialla Ancona e Avis uniscono le forze



Nel corso del 2025, la Croce Gialla di Ancona ha consolidato il proprio impegno nel rafforzare la rete del volontariato cittadino attraverso la sottoscrizione di un accordo di collaborazione con AVIS Ancona, realtà storica profondamente radicata nel territorio.

L'intesa, formalizzata dai rispettivi Presidenti, rappresenta un importante esempio di sinergia tra due associazioni che condividono i fondamentali valori di solidarietà, partecipazione attiva e impegno verso la comunità. L'accordo prevede il coinvolgimento reciproco del personale e dei volontari nelle rispettive attività associative, favorendo la più concreta e continuativa collaborazione.

In particolare, i volontari della Croce Gialla partecipano alle iniziative promosse da AVIS contribuendo alla sensibilizzazione sul tema della donazione del sangue, mentre i volontari e i collaboratori di AVIS sono coinvolti nelle attività organizzate da Croce Gialla per promuovere e sostenere il valore del volontariato sanitario e di emergenza.

Questa collaborazione si inserisce in un percorso più ampio di promozione della cultura della solidarietà e della cittadinanza attiva, con l'obiettivo di rafforzare la rete di supporto sul territorio e di incentivare comportamenti virtuosi a beneficio della collettività.

L'accordo rappresenta un passo significativo nella costruzione di sinergie tra realtà associative, valorizzando le rispettive competenze ed esperienze per generare un impatto positivo e duraturo sul tessuto sociale anconetano.

Il nostro “DOCUMENTARIO”

Nel corso del 2025 è stato realizzato un documentario dedicato alla Croce Gialla di Ancona, grazie alla collaborazione con lo youtuber e appassionato di storia anconetana Marco Lucioi.

Il progetto nasce con l'obiettivo di valorizzare la memoria storica e la tradizione dell'associazione, attraverso un racconto curato e accessibile, capace di coniugare divulgazione e approfondimento. La realizzazione del documentario si inserisce nel percorso di valorizzazione culturale e comunicativa, volto a rafforzare il legame con la cittadinanza e a diffondere la conoscenza del patrimonio storico della Croce Gialla. Attraverso la sensibilità e le competenze di Marco Lucioi, il contenuto è stato sviluppato con particolare attenzione alla

narrazione storica e al coinvolgimento del pubblico, contribuendo a rendere il racconto chiaro, coinvolgente e fruibile anche da un vasto uditorio, sensibile alla diffusione dei nostri valori.



Presenza istituzionale della Croce Gialla alla festa nazionale delle forze armate Ancona, 4 novembre 2025





In occasione della Giornata dell'Unità Nazionale e delle Forze Armate, celebrata il 4 novembre 2025, la Croce Gialla di Ancona ha preso parte alla cerimonia ufficiale svoltasi presso il Molo Rizzo di Ancona alla presenza delle più alte cariche dello Stato, tra cui il Presidente della Repubblica Sergio Mattarella e il Ministro della Difesa Guido Crosetto.

La partecipazione a questo importante evento istituzionale ha rappresentato un momento di grande valore simbolico ed emotivo, oltre che un riconoscimento del ruolo svolto quotidianamente nel sistema dell'emergenza e del soccorso sanitario, a conferma dei nostri valori fondanti: servizio, impegno civile, solidarietà e profondo senso di appartenenza alla comunità e al Paese.

La partecipazione è stata resa possibile grazie all'invito e al coinvolgimento della Croce Rossa Italiana – Comitato di Ancona, che ringraziamo per aver creato l'opportunità di prendere parte a un momento così significativo per la città e per l'intera nazione, a conferma del ruolo centrale del volontariato nel tessuto sociale e il contributo fondamentale delle Associazioni nel consolidare i valori di unità e coesione nazionale.

Il nostro "GRUPPO SPORTIVO"

Nel corso del 2025 è stata avviata la rifondazione del secondo gruppo sportivo della Croce Gialla di Ancona, con la costituzione della squadra di calcio a 5 che ha preso parte al campionato Interforze.

L'iniziativa nasce con l'obiettivo di promuovere lo spirito di squadra, il benessere psico-fisico e il senso di appartenenza tra volontari e dipendenti, attraverso la pratica sportiva come strumento di aggregazione e condivisione dei valori associativi.

La squadra, composta da volontari e operatori della Croce Gialla, ha partecipato a un campionato articolato in più giornate di gara, confrontandosi con altre realtà del territorio, tra cui forze dell'ordine e altre associazioni, in un contesto sano e competitivo.

Le attività sportive si sono svolte presso l'impianto di Torrette e hanno visto anche il coinvolgimento di sponsor e sostenitori, tra cui *Sport Life*, che ha contribuito al supporto dell'iniziativa.

La partecipazione al campionato ha rappresentato un'importante occasione di aggregazione interna e di diffusione dei nostri valori anche al di fuori del nostro contesto operativo.



Il Volontario e Le notti

La gestione delle turnazioni notturne

La disponibilità per la copertura dei turni notturni è un aspetto fondamentale. Le cosiddette “notti fisse”, gestite con grande impegno e ottima organizzazione dai Capi Squadra volontari, non sono numerose. Nel tempo, però, si è osservata un’evoluzione significativa nelle modalità con cui i volontari offrono la propria disponibilità per questi turni. Attualmente, la copertura notturna risulta più complessa principalmente per due motivi:

- l’elevato numero di richieste di soccorso durante la notte, che può arrivare fino a 8 interventi;
- i crescenti impegni lavorativi e familiari, che riducono il tempo che i volontari possono dedicare al servizio, soprattutto nelle ore notturne.

In questo scenario si è sviluppata una nuova modalità di partecipazione, che abbiamo definito, con una metafora presa dal linguaggio giornalistico, “freelance”. Si tratta di una disponibilità flessibile e non continuativa, in cui i volontari si rendono disponibili per coprire l’intero turno o parte di esso (ad esempio fino alle ore 24), compatibilmente con le proprie esigenze. L’organizzazione di queste presenze avviene prevalentemente tramite contatti telefonici diretti, richiedendo un brillante lavoro di coordinamento. Parallelamente, è nata anche la figura del volontario “reperibile da casa” per la copertura dei servizi notturni non urgenti secondari. Si tratta di volontari che, risiedendo in zone limitrofe alla sede, possono essere contattati in caso di necessità e raggiungere rapidamente la sede già in divisa per portare a termine il servizio. Tale forma di disponibilità è molto praticata, anche in considerazione del fatto che non tutte le notti si registrano richieste per servizi secondari non urgenti, come ad esempio le dimissioni. Pur presentando alcune criticità dal punto di vista gestionale, allo stato attuale questo modello organizzativo si è rivelato il più efficace per garantire la copertura dei turni notturni, permettendo di conciliare — con il giusto equilibrio — le esigenze dei volontari con quelle dell’Associazione.

In ogni caso l’obiettivo è che migliorino le condizioni sociali e personali che coinvolgono molti dei nostri volontari, al fine di tornare a una maggiore continuità e stabilità nella copertura delle turnazioni notturne. Ciò posto, ci corre l’obbligo di esprimere il più sincero ringraziamento a tutti i nostri volontari e dipendenti, che continuano a offrire il loro prezioso supporto con la consueta dedizione.



Piano di formazione del personale

Tutto il personale dipendente e volontario segue un piano di formazione continua, sintetizzato come segue:

PIANO FORMATIVO DEL PERSONALE

| ARGOMENTO | Obiettivo | Destinatari | Metodo Didattico | Modalità di verifica dell'effettuazione | Modalità di verifica dell'efficacia | Docenza | CADENZA | Durata |
|---|--|---|--|---|-------------------------------------|--|-----------------------------|--------|
| CORSO BASE DI PRIMO SOCCORSO (conforme al DGR Marche 1405/2001) | formare nuovi volontari ai servizi secondari - trasporto disabili (senza abilitazione al servizio urgente) | Volontari e dipendenti | Lezione d'aula, tirocinio pratico | Firme di presenza nel registro della formazione | Skill test di valutazione | istruttori Croce Gialla e Istruttori IRC (Ente competente). | annuale | 50 ore |
| CORSO SOCCORSO AVANZATO 118 (conforme al DGR Marche 1405/2001) | formazione del personale volontario e non, al servizio di emergenza sul territorio | volontari in possesso del corso base, con comprovata esperienza nei servizi secondari. | Lezione d'aula, tirocinio pratico | Firme di presenza nel registro della formazione | Skill test di valutazione | istruttori Croce Gialla e Istruttori IRC (Ente competente). | annuale | 50 ore |
| BLS/D, secondo linea guida ILC | abilitare all'utilizzo del Defibrillatore (DAE) | volontari e dipendenti con comprovata esperienza nei servizi urgenti come affiancamento | Lezione teorica ed addestramento sul manichino | Firme di presenza nel registro della formazione | Skill test di valutazione | istruttori IRC. | annuale | 8 ore |
| PBLS/D, secondo linea guida ILC | abilitare all'utilizzo del DAE su paziente pediatrico | volontari e dipendenti con comprovata esperienza nei servizi urgenti | Lezione teorica ed addestramento sul manichino | Firme di presenza nel registro della formazione | Skill test di valutazione | istruttori IRC. | annuale | 8 ore |
| PARTO PRECIPITOSO | formazione del personale volontario e non, ad affrontare parto durante un'emergenza | volontari e dipendenti con comprovata esperienza nei servizi urgenti | Lezione teorica ed addestramento sul manichino | Firme di presenza nel registro della formazione | Esame del docente | ostetrica con aiuto Istruttori Croce Gialla volontari e dipendenti | all'iscrizione e/assunzione | 4 ore |
| CORSO NORMATIVA TRASPORTI SANITARI | Acquisire competenze sulla normativa dei trasporti sanitari | Volontari e dipendenti | Lezione d'aula | Firme di presenza nel registro della formazione | Esame del docente | istruttori Croce Gialla | all'iscrizione e/assunzione | 4 ore |
| CORSO PER CENTRALINISTA | formazione del personale volontario e non, alla gestione delle chiamate dei servizi | volontari in possesso del corso base, con comprovata esperienza nei servizi secondari. | Lezione d'aula | Firme di presenza nel registro della formazione | Esame del docente | Istruttori Croce Gialla volontari e dipendenti | alla modifica normativa | 2 ore |
| CORSO PER AMBULANZA VETERINARIA | formare nuovi volontari all'assistenza degli animali | Cittadini che vogliono diventare volontari della Croce Gialla Ancona, personale volontario e non. | Lezione d'aula, tirocinio pratico | Firme di presenza nel registro della formazione | Skill test di valutazione | Medico Veterinario e addestratore cinofilo | annuale | 10 ore |
| Corso di formazione GENERALE e SPECIFICA sui rischi in conformità alla Conferenza Stato Regioni 21/12/2011 | Acquisire competenze relative ai rischi generali e specifici | Volontari e dipendenti | Lezione d'aula | Firme di presenza nel registro della formazione | Test finale | istruttori Croce Gialla | alla modifica normativa | 16 ore |

6. Obiettivi e attività della Croce Gialla Ancona

6.1 Gli obiettivi

Il bilancio 2025 chiude con un risultato negativo di € 123.078 al netto delle imposte.

Dopo un anno molto difficile come il 2024, la situazione nel corso del 2025 ha presentato segnali di ripresa, che però necessitano di costante monitoraggio e ulteriori azioni correttive allo scopo di raggiungere il pareggio di bilancio nel corso del 2026.

Per questo obiettivo il Comitato di Gestione e il Consiglio di Amministrazione, nel corso del 2025, hanno messo in campo una serie di iniziative volte all'adeguamento delle tariffe dei servizi in convenzione a partire dal 1° gennaio 2026, come quelle della Fincantieri e quelle dell'appalto con il Comune di Ancona. Inoltre, si continuerà con l'aumento dei servizi CCT, sicuramente più efficaci per la sostenibilità economica dell'associazione rispetto ai servizi di trasporto rivolti ai privati, che però cercheremo di eseguire sempre.

Oltre alle azioni rivolte all'aumento delle entrate, continueranno, come già iniziato da alcuni anni, gli sforzi per diminuire i costi di gestione, anche se i margini di manovra, anche in considerazione della situazione economica generale, stanno diventando sempre più esigui. Come sempre, particolare attenzione, sarà rivolta al controllo del costo del personale.

A partire dal 2021, si è dato avvio all'attuazione della legge di riforma del Terzo settore che prevede che prevede l'adozione dei nuovi schemi di bilancio previsti dall'articolo 13 del Codice del Terzo settore (Dgls 117/ 2017). Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, infatti, con il decreto del 5 marzo 2020 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 102 del 18 aprile 2020) ha predisposto la modulistica per rendicontare il primo esercizio utile dopo la pubblicazione del Decreto. La nuova modulistica comprende: Modello A) Stato Patrimoniale; Modello B) Rendiconto Gestionale; Modello C) Relazione di Missione.

6.2 Le attività della Croce Gialla Ancona

6.2.1 Natura e quantità dei servizi svolti

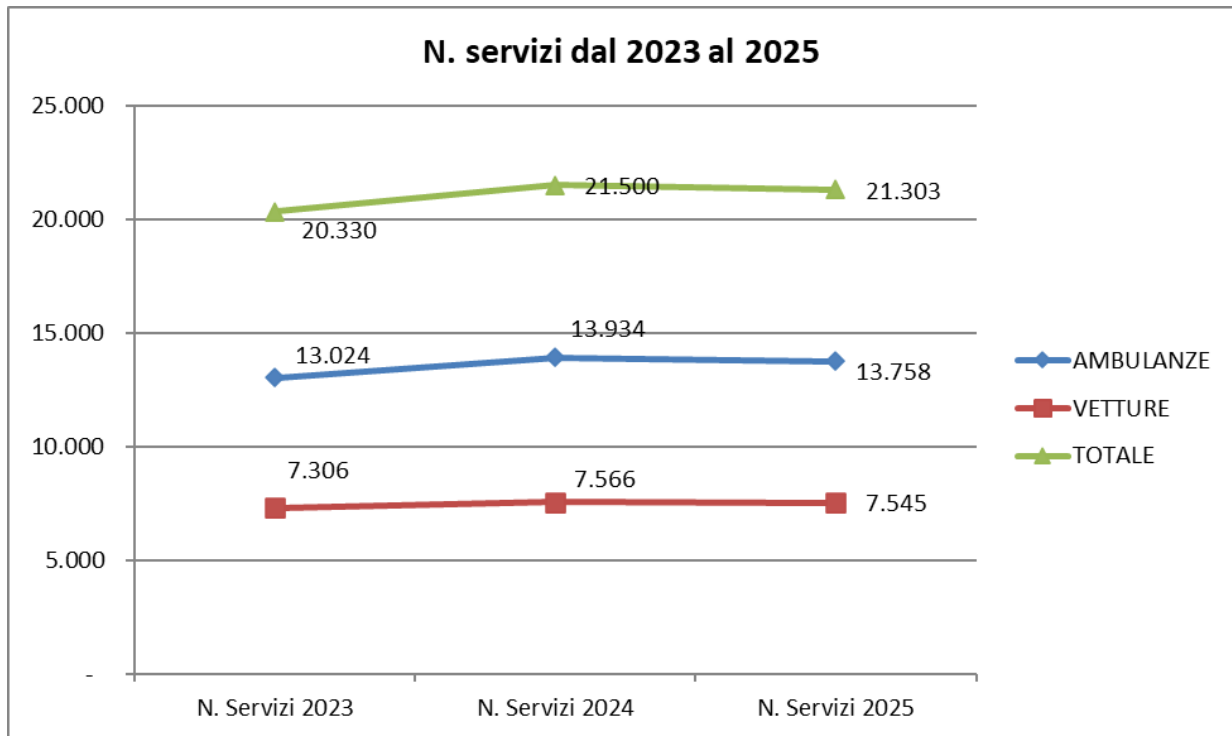
La Croce Gialla ODV di Ancona durante il **2025** ha svolto 21.503 servizi, per un totale di 435.815 km, così suddivisi:

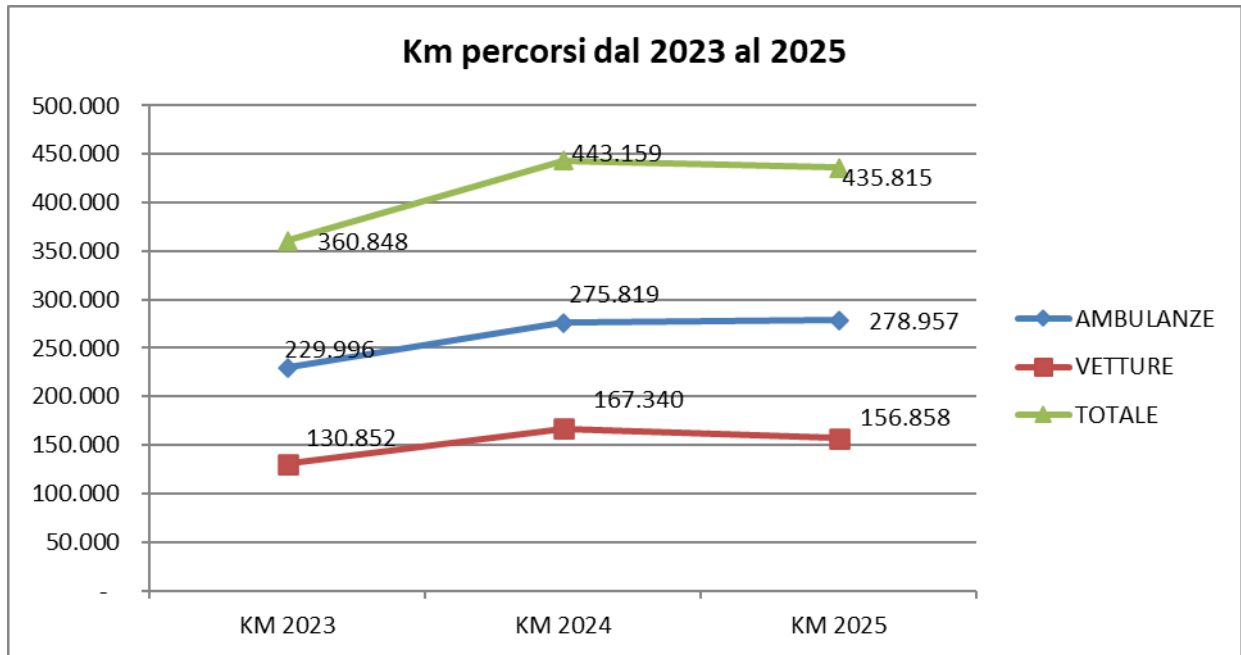
- le ambulanze hanno eseguito 13.758 servizi per un totale di 278.957 km;
- gli altri mezzi (vetture e pulmini) hanno eseguito 7.545 servizi per un totale di 156.858 km.

| | Numero di Servizi | | | |
|---------------|-------------------|---------------|--------------|--------------|
| | 2025 | 2024 | Delta | Delta % |
| AMBULANZE | 13.758 | 13.934 | (176) | -1,3% |
| VETTURE | 7.545 | 7.566 | (21) | -0,3% |
| TOTALE | 21.303 | 21.500 | (197) | -0,9% |

| Km percorsi | | | | |
|---------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| | 2025 | 2024 | Delta | Delta% |
| AMBULANZE | 278.957 | 275.819 | 3.138 | 1,1% |
| VETTURE | 156.858 | 167.340 | (10.482) | -6,3% |
| TOTALE | 435.815 | 443.159 | (7.344) | -1,7% |

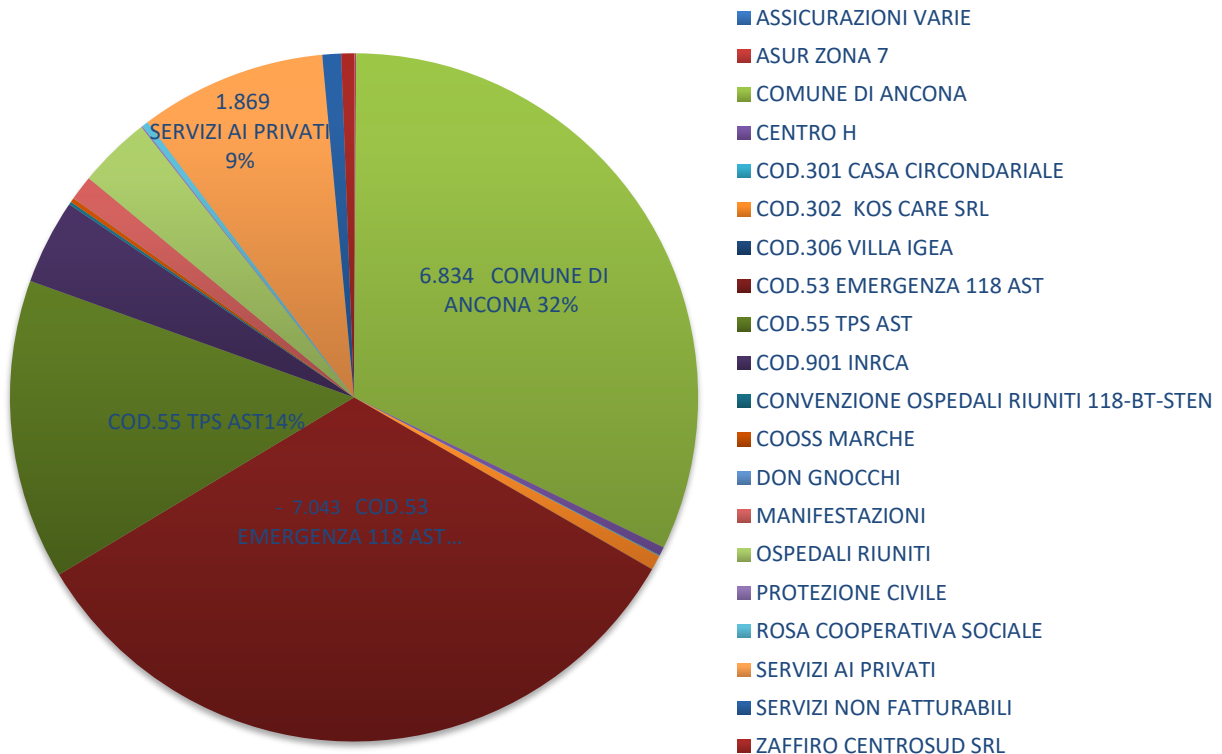
Il trend degli ultimi 3 anni del n. dei servizi e dei km percorsi è il seguente:



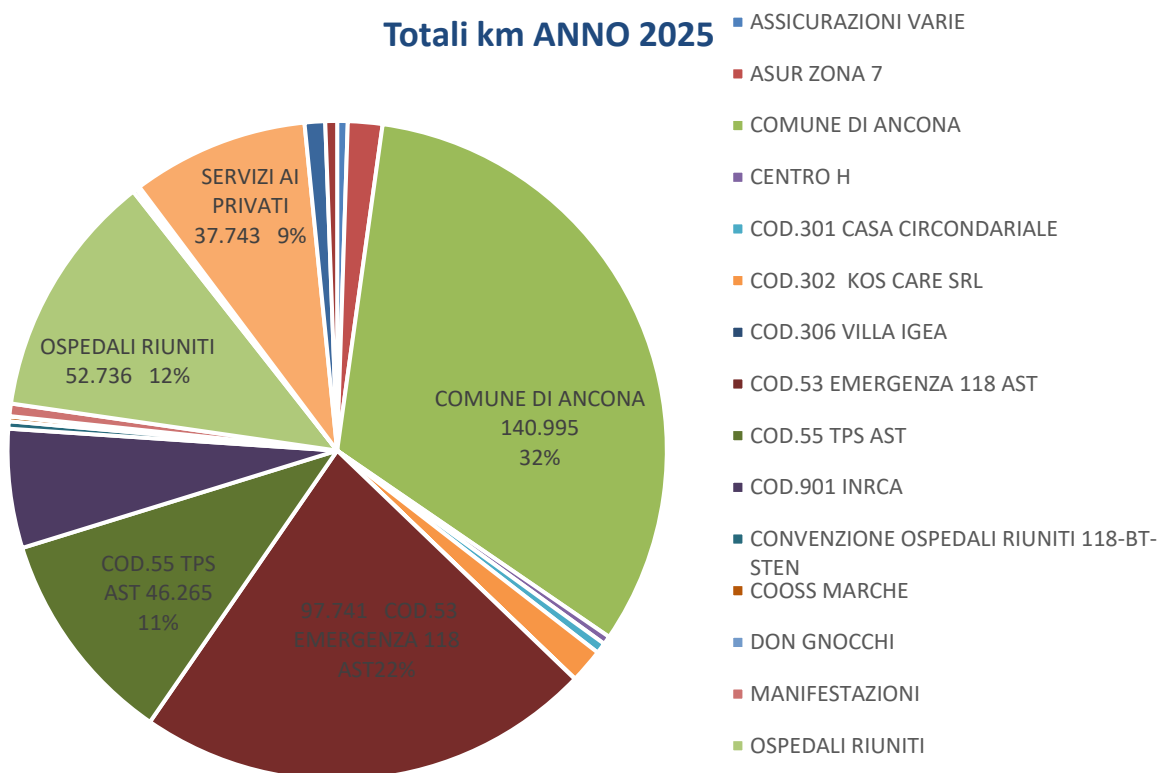


Di seguito si riporta la suddivisione dei servizi svolti per Ente, durante il 2025

N. Servizi ANNO 2025



Totali km ANNO 2025



6.2.2 I mezzi e Chilometri percorsi

Al 31/12/2025 si contano quindi n. 37 mezzi ripartiti in 18 automezzi, 16 ambulanze, 1 quod oltre a 1 macchina d'epoca e n. 2 ambulanze non utilizzate, 1 barella a spalla del 1900, 1 barella a spinta del 1902 e 1 barella a cavallo del 1904 ferme c/o il garage di Via Ragusa, 18 in Ancona.

Il numero di servizi effettuati con ambulanze nel 2025 rispetto al 2024 è diminuito di 176 unità (1%) con 3.138 Km in più (+1%); quelli effettuati con vetture nel 2025 rispetto al 2024 sono diminuiti di 21 unità con 10.482 Km in meno (-6%).

Il numero dei mezzi, suddivisi per tipologia è evidenziato nella seguente tabella:

| Tipologia mezzo | Conteggio di SIGLA CG |
|------------------------------------|-----------------------|
| AMBULANZA DA TRASPORTO (B) | 9 |
| AMBULANZA SOCCORSO AVANZATO (AALS) | 4 |
| AMBULANZA SOCCORSO AVANZATO (ABLS) | 4 |
| AMBULANZA VETERINARIA | 1 |
| AUTOVETTURA | 1 |
| FUORISTRADA | 1 |
| FURGONE | 1 |
| PULMINO DISABILI | 2 |
| PULMINO DISABILI CON SOLLEVATORE | 7 |
| QUADRICICLO DA SOCCORSO | 1 |
| TAXI SANITARIO | 6 |
| Totale | 37 |

Nella seguente tabella possiamo individuare i chilometri suddivisi per mese e per ogni mezzo, a conferma della costante presenza full time di Croce Gialla in ogni momento dell'anno

ESERCIZIO 2025 - PERCORRENZA MENSILE PER CIASCUN MEZZO

| Tipologia me | Targa | gen | feb | mar | apr | mag | giu | lug | ago | set | ott | nov | dic | tot km |
|--------------------|-----------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| pulmino disab | BX475SW | 1.571 | 1.514 | 1.700 | 1.632 | 1.309 | 887 | - | - | 498 | 1.929 | 1.623 | 469 | 13.132 |
| ambulanza | DF 741 BK | 1.476 | 1.413 | 1.622 | 1.305 | 358 | 178 | 339 | - | - | - | - | - | 6.691 |
| pulmino disab | DF 773 BK | 379 | 204 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 583 |
| ambulan trasp | EA 464 NH | 829 | 812 | 921 | 1.880 | 1.580 | 1.659 | - | - | 63 | 536 | 1.200 | 1.249 | 10.729 |
| ambulan trasp | EA 465 NH | 1.411 | 1.182 | 404 | 1.223 | 1.425 | 1.642 | 1.636 | 2.195 | 2.369 | 2.307 | 2.229 | 2.585 | 20.608 |
| ambulan trasp | EA 731 NH | 793 | 324 | 1.711 | - | - | 1.102 | 1.465 | 1.992 | 1.512 | 1.388 | 496 | 638 | 11.421 |
| ambulan trasp | EA 737 NH | 673 | 878 | 1.243 | 1.071 | 1.741 | 1.554 | 2.043 | 1.492 | 1.367 | 1.149 | 1.872 | 1.654 | 16.737 |
| taxi sanit | EJ 966 ZH | 1.353 | 1.215 | 1.068 | 783 | 1.019 | 354 | 367 | 104 | 443 | 725 | 607 | 38 | 8.076 |
| pulmino disab | EW 510 NX | 230 | 587 | 162 | 154 | 269 | 64 | - | - | 236 | 222 | 195 | 595 | 2.714 |
| taxi sanit | FA 371 MS | 1.023 | 836 | 883 | 852 | 895 | 498 | 758 | 466 | 962 | 1.271 | 1.261 | 1.017 | 10.722 |
| ambulan trasp | FA 976 AD | 127 | 448 | 1.056 | 1.199 | 1.613 | 1.872 | 1.910 | 1.798 | 1.350 | 1.883 | 1.676 | 1.012 | 15.944 |
| taxi sanit | FA 127 MX | 783 | 827 | 740 | 531 | 560 | 231 | 332 | 139 | 336 | 853 | 695 | 785 | 6.812 |
| ambulan trasp | FJ 941 EN | 811 | 680 | 721 | 1.307 | 852 | 461 | 778 | 800 | 671 | 627 | 393 | 266 | 8.367 |
| ambulan trasp | FJ 942 EN | 896 | 675 | 1.599 | 842 | 1.203 | 1.151 | 1.580 | 1.135 | 811 | 1.417 | 614 | 984 | 12.907 |
| ducato | FR 865 JV | 4.454 | 552 | 4.729 | 3.861 | 1.151 | 60 | 148 | | | | | | 14.955 |
| sirolo | FV 734 PY | 681 | 208 | 1.085 | 698 | 68 | 1.237 | 156 | 98 | 59 | 129 | 129 | 47 | 4.595 |
| ambul socc avan | FX 264 LA | 2.361 | 2.550 | 3.255 | 2.563 | 2.934 | 2.809 | 3.155 | 3.091 | 1.703 | 601 | 199 | 356 | 25.577 |
| ambul socc avan | GB 468 ZG | 945 | 755 | 754 | 667 | 412 | 675 | 1.303 | | 728 | 576 | 203 | 178 | 7.196 |
| pulmino disab | GC 911 HF | 1.270 | 922 | 785 | 700 | 883 | 876 | 1.687 | 303 | 1.437 | 910 | 816 | 933 | 11.522 |
| pulmino disab | GC 912 HF | 1.618 | 1.480 | 1.603 | 1.199 | 1.356 | 769 | 151 | 795 | 467 | 1.805 | 1.772 | 1.681 | 14.696 |
| camerano | GD 046 VT | | | 68 | | 559 | | | 70 | 263 | 859 | | | 1.819 |
| marciano organi | GE 000 PE | 77 | | | 901 | | 199 | | | | 775 | 745 | | 2.697 |
| sirolo | GE 938 XP | | | | 1.082 | | | 39 | 752 | | 980 | | | 2.853 |
| pulmino disab | GG 012 BB | 2.808 | 3.558 | 3.820 | 2.159 | 3.787 | 3.535 | 3.605 | 885 | 3.567 | 4.250 | 2.472 | 1.984 | 36.430 |
| ambul socc avan | GJ 149 JY | 1.404 | 3.684 | 4.652 | 3.556 | 3.306 | 820 | 2.940 | 2.229 | 2.603 | 1.834 | 2.764 | 2.840 | 32.632 |
| ambul socc avan | GJ 193 JY | 517 | 424 | 81 | 306 | 132 | 865 | 347 | 433 | 1.765 | 3.129 | 1.334 | 154 | 9.487 |
| ambul socc avan | GL 666 ZZ | 416 | 4.434 | 644 | 968 | 4.036 | 4.961 | 5.502 | 5.314 | 2.009 | 2.254 | 2.355 | 491 | 33.384 |
| pulmino disab | GM 718 PZ | 873 | 139 | 111 | 167 | 316 | 162 | 816 | | 566 | 233 | 551 | 447 | 4.381 |
| ambul socc avan | GP 846 BJ | 253 | 534 | 199 | 514 | 1.345 | 2.014 | 1.821 | 1.155 | 2.297 | 2.162 | 2.485 | 908 | 15.687 |
| pulmino disab | GP 352 BJ | 537 | 1.964 | 3.742 | 3.202 | 3.820 | 3.397 | 3.752 | 2.302 | 4.067 | 4.115 | 3.523 | 2.798 | 37.219 |
| taxi sanit | GS 181 DP | | 48 | | 37 | | | | | 5 | | 135 | 53 | 278 |
| taxi sanit | GS 182 DP | 148 | 104 | 38 | 82 | 183 | | 464 | | 11 | | 13 | | 1.043 |
| pulmino disab | GV 561 KX | | 1.781 | 55 | 1.023 | 629 | 618 | 894 | 193 | 1.449 | 176 | 803 | 1.282 | 8.903 |
| ambul socc avan | GY 803 LS | | | | | | | | | 1.496 | 2.697 | 2.884 | 2.987 | 10.064 |
| ambulanza | GZ 385 DL | | | | | | | | | 3.358 | 3.747 | 3.071 | 4.431 | 14.607 |
| fuoristrada | ZA 618 BE | 347 | | | | | | | | | | | | 347 |
| Totale comp | | 31.064 | 34.732 | 39.451 | 36.464 | 37.741 | 34.650 | 37.988 | 27.741 | 38.468 | 45.539 | 39.115 | 32.862 | 435.815 |

7. Situazione economica finanziaria

7.1 Il bilancio 2025

La situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Croce Gialla di Ancona è rappresentata nella sua interezza negli schemi che compongono il bilancio di esercizio, che è stato redatto con l'intendimento di fornire una rappresentazione corretta e veritiera della situazione patrimoniale e finanziaria dell'Associazione e del risultato economico dell'esercizio ed è composto dallo stato patrimoniale, dal rendiconto gestionale e dalla Relazione di Missione, nel rispetto del D. LGS 117/2017). A tale documento si rimanda quindi per una lettura esaustiva di tali informazioni, mentre in questa sezione del presente bilancio sociale ci si limita a fornire un quadro generale di riferimento, riportando le grandezze e gli aspetti principali affinché il lettore possa farsi un'idea complessiva della dimensione economica dell'ente.

STATO PATRIMONIALE

| | Dati in euro Anno 2025 | Dati in euro Anno 2024 |
|---|---------------------------|---------------------------|
| ATTIVO | | |
| A) QUOTE ASSOCIATIVE ANCORA DOVUTE | 4.496 | 3.991 |
| B) IMMOBILIZZAZIONI | | |
| I) IMM. IMMATERIALI | 3.577 | 5.994 |
| II) IMM. MATERIALI | 1.268.491 | 1.444.174 |
| III) IMM. FINANZIARIE | 95.555 | 115.556 |
| Totale immobilizzazioni nette (B) | 1.367.623 | 1.565.725 |
| C) ATTIVO CIRCOLANTE | | |
| II) CREDITI | 711.729 | 656.268 |
| IV) DISPONIBILITA' LIQUIDE | 31.338 | 97.367 |
| Totale attivo circolante (C) | 743.067 | 753.635 |
| D) RATEI E RISCONTI | 30.009 | 1.679 |
| TOTALE ATTIVO | 2.145.195 | 2.325.029 |

| | Dati in euro Anno 2025 | Dati in euro Anno 2024 |
|--|---------------------------|---------------------------|
| PASSIVO | | |
| A) PATRIMONIO NETTO | | |
| II) Patrimonio vincolato | 15.000 | 15.000 |
| III) Patrimonio libero | 808.265 | 1.101.989 |
| IV) Risultato d'esercizio | (123.079) | (293.723) |
| Totale A) | 700.186 | 823.265 |
| B) FONDI PER RISCHI E ONERI | 10.770 | 78.728 |
| C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO | 320.118 | 295.235 |
| D) DEBITI | 1.100.765 | 1.124.269 |
| E) RATEI E RISCONTI | 13.356 | 3.532 |
| TOTALE PASSIVO | 2.145.195 | 2.325.029 |

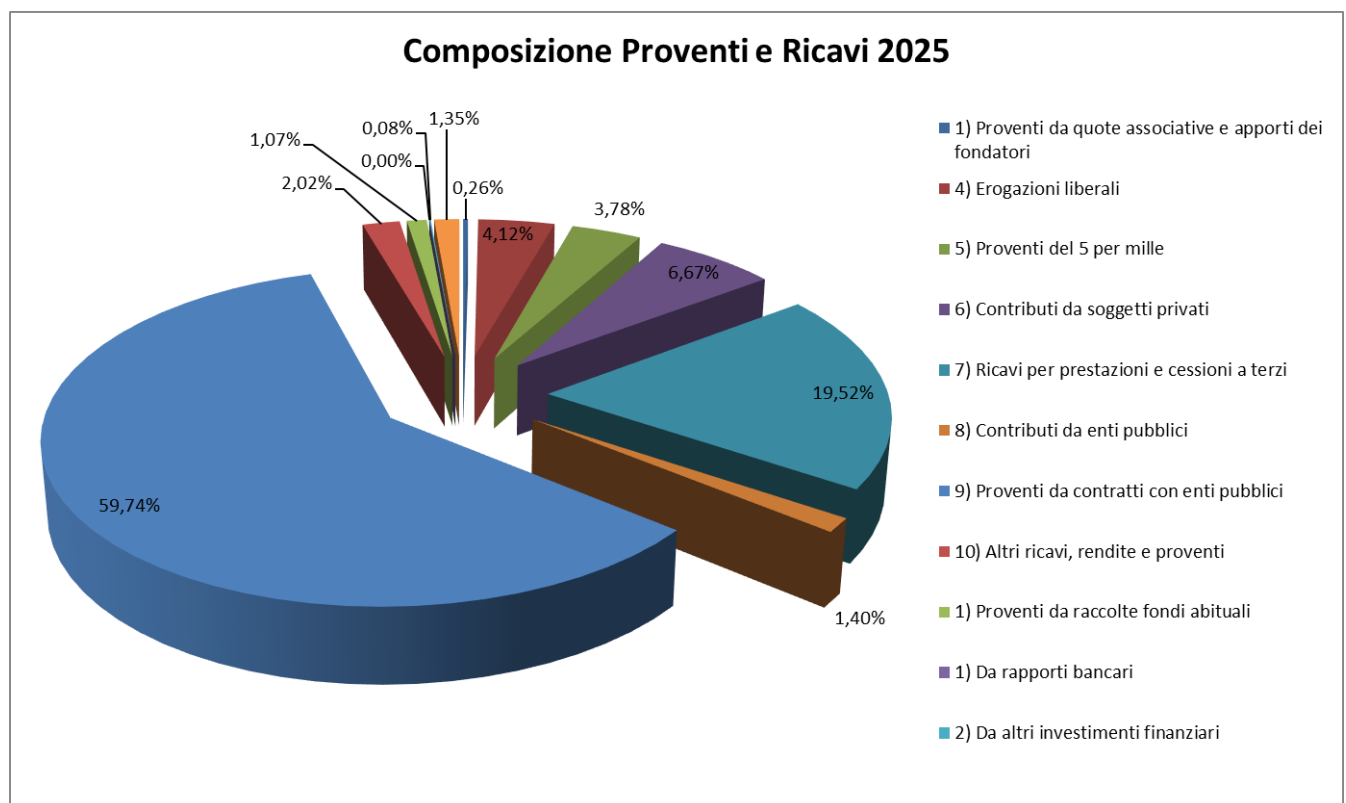
Rendiconto gestionale

| ONERI E COSTI | | | | PROVENTI E RICAVI | | | |
|--|--------------------|---------------------|---------------------|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| A) Costi e oneri da attività di interesse generale | Anno 2025 | Anno 2024 | Anno 2023 | A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale | Anno 2025 | Anno 2024 | Anno 2023 |
| 1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci | 146.728 | 136.603,20 | 157.586,18 | 1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori | 5.100 | 6.840,00 | 5.370 |
| 2) Servizi | 285.289 | 307.091,42 | 329.093,38 | 2) Proventi dagli associati per attività mutualistiche | | | - |
| 3) Godimento di beni di terzi | 49.454 | 44.212,92 | 58.809,94 | 3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori | | | |
| 4) Personale | 1.274.693 | 1.331.015,71 | 1.308.579,88 | 4) Erogazioni liberali | 81.149 | 96.636,19 | 275.038 |
| 5) Ammortamenti | 187.413 | 185.406,64 | 157.011,36 | 5) Proventi del 5 per mille | 74.307 | 78.069,27 | 85.472 |
| 5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali | | | | 6) Contributi da soggetti privati | 131.182 | 139.803,40 | 137.814 |
| 6) Accantonamenti per rischi ed oneri | | | - | 7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi | 384.054 | 402.069,04 | 417.548 |
| 7) Oneri diversi di gestione | 51.673 | 61.524,96 | 67.568,51 | 8) Contributi da enti pubblici | 27.472 | 24.849,55 | 4.441 |
| 8) Rimanenze iniziali | | | | 9) Proventi da contratti con enti pubblici | 1.175.189 | 1.063.655,07 | 1.072.629 |
| 9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali | | | | 10) Altri ricavi, rendite e proventi | 39.684 | 19.030,41 | 17.221 |
| 10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali | | | | 11) Rimanenze finali | | | |
| Totale | 1.995.250 | 2.065.854,85 | 2.078.649,25 | Totale | 1.918.137 € | 1.830.953 € | 2.015.533 € |
| | | | | Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-) | - 77.113 | - 234.902 | - 63.116 |
| C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi | Anno 2025 | Anno 2024 | Anno 2023 | C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi | Anno 2025 | Anno 2024 | Anno 2023 |
| 1) Oneri per raccolte fondi abituali | 7.341 | 8.737 | 10.866 | 1) Proventi da raccolte fondi abituali | 20.999,55 | 16.701,15 | 17.524 |
| 1.1. Raccolta fondi calendari | 624 | 5.578 | 7.308 | 1.1. Raccolta fondi calendari | 13.277 | 11.893 | 11.029 |
| 1.2 Raccolta Fondi Tombola San Ciriaco | 6.718 | 3.159 | 3.558 | 1.2 Raccolta Fondi Tombola San Ciriaco | 7.723 | 4.808 | 6.495 |
| 2) Oneri per raccolte fondi occasionali | | | | 2) Proventi da raccolte fondi occasionali | | | |
| 3) Altri oneri | | | | 3) Altri proventi | | | |
| Totale | 7.341 € | 8.737 € | 10.866 € | Totale | 21.000 € | 16.701 € | 17.524 € |
| | | | | Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-) | 13.658 | 7.965 | 6.659 |
| D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali | Anno 2025 | Anno 2024 | Anno 2023 | D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali | Anno 2025 | Anno 2024 | Anno 2023 |
| 1) Su rapporti bancari | 23.906 | 10.756,61 | 9.409 | 1) Da rapporti bancari | 1 | 16,87 | 44 |
| 2) Su prestiti | 13.473 | 21.849,03 | 24.150 | 2) Da altri investimenti finanziari | 1.501 | 1.697,56 | 2.026 |
| 3) Da patrimonio edilizio | | | | 3) Da patrimonio edilizio | | | |
| 4) Da altri beni patrimoniali | - | 3.111,19 | - | 4) Da altri beni patrimoniali | | | |
| 5) Accantonamenti per rischi ed oneri | | | | 5) Altri proventi | 26.612 | 19.479,90 | 38.952 |
| 6) Altri oneri | | | | | | | |
| Totale | 37.379 € | 35.717 € | 33.559 € | Totale | 28.115 € | 21.194 € | 41.022 € |
| | | | | Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-) | - 9.264 | - 14.523 | 7.463 |
| Totale oneri e costi | 2.039.970 € | 2.110.308 € | 2.123.074 € | Totale proventi e ricavi | 1.967.251,21 € | 1.868.848,41 € | 2.074.080,15 € |
| | | | | Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-) | - 72.719 | - 241.460 | - 48.994 |
| | | | | Imposte | 50.358,79 | 52.263,54 | 50.274 |
| | | | | Avanzo/Disavanzo d'esercizio (+/-) | - 123.078 € | - 293.723 € | - 99.268 € |

7.2 Descrizione analitica dei componenti positivi e negativi

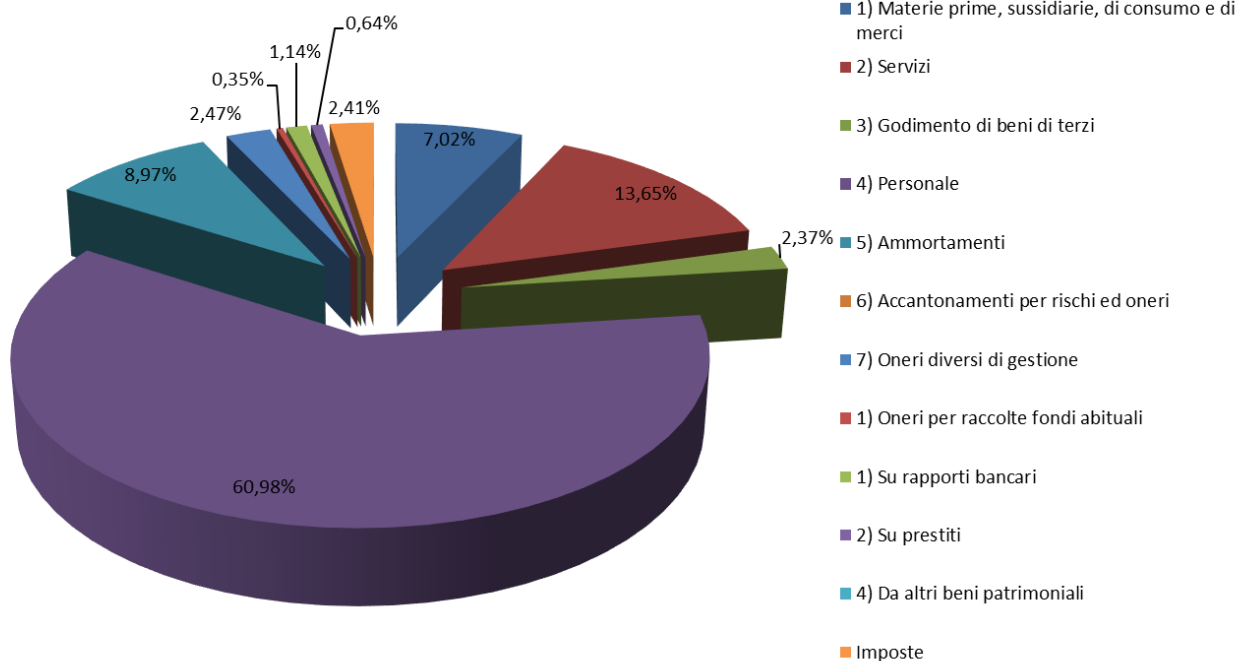
Di seguito si riporta dati di sintesi dei componenti positivi e negativi dell'anno 2025:

| CLASS. | PROVENTI E RICAVI | 2025 | 2024 | VARIAZIONE (+/-) | VARIAZIONE % |
|--------|--|--------------------|--------------------|------------------|--------------|
| A | 1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori | € 5.100 | € 6.840 | -€ 1.740 | -25% |
| A | 4) Erogazioni liberali | € 81.149 | € 96.636 | -€ 15.487 | -16% |
| A | 5) Proventi del 5 per mille | € 74.307 | € 78.069 | -€ 3.762 | -5% |
| A | 6) Contributi da soggetti privati | € 131.182 | € 139.803 | -€ 8.621 | -6% |
| A | 7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi | € 384.054 | € 402.069 | -€ 18.015 | -4% |
| A | 8) Contributi da enti pubblici | € 27.472 | € 24.850 | € 2.622 | 11% |
| A | 9) Proventi da contratti con enti pubblici | € 1.175.189 | € 1.063.655 | € 111.534 | 10% |
| A | 10) Altri ricavi, rendite e proventi | € 39.684 | € 19.030 | € 20.653 | 109% |
| C | 1) Proventi da raccolte fondi abituali | € 21.000 | € 16.701 | € 4.298 | 26% |
| D | 1) Da rapporti bancari | € 1 | € 17 | -€ 16 | -96% |
| D | 2) Da altri investimenti finanziari | € 1.501 | € 1.698 | -€ 196 | -12% |
| D | 5) Altri proventi | € 26.612 | € 19.480 | € 7.133 | 37% |
| | TOTALE PROVENTI E RICAVI | € 1.967.251 | € 1.868.848 | € 98.403 | 5% |



| CLASS. | ONERI E COSTI | 2025 | 2024 | VARIAZIONE (+/-) | VARIAZIONE % |
|--------|--|--------------------|--------------------|------------------|--------------|
| A | 1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci | € 146.728 | € 136.603 | € 10.125 | 7% |
| A | 2) Servizi | € 285.289 | € 307.091 | -€ 21.802 | -7% |
| A | 3) Godimento di beni di terzi | € 49.454 | € 44.213 | € 5.241 | 12% |
| A | 4) Personale | € 1.274.693 | € 1.331.016 | -€ 56.323 | -4% |
| A | 5) Ammortamenti | € 187.413 | € 185.407 | € 2.006 | 1% |
| A | 6) Accantonamenti per rischi ed oneri | | | | |
| A | 7) Oneri diversi di gestione | € 51.673 | € 61.525 | -€ 9.852 | -16% |
| C | 1) Oneri per raccolte fondi abituali | € 7.341 | € 8.737 | -€ 1.396 | -16% |
| D | 1) Su rapporti bancari | € 23.906 | € 10.757 | € 13.150 | 122% |
| D | 2) Su prestiti | € 13.473 | € 21.849 | -€ 8.376 | -38% |
| D | 4) Da altri beni patrimoniali | | € 3.111 | -€ 3.111 | -100% |
| E | Imposte | € 50.359 | € 52.264 | -€ 1.905 | -4% |
| | TOTALE ONERI E COSTI | € 2.090.329 | € 2.162.572 | -€ 72.243 | -3% |

Composizione Oneri e costi 2025



8 Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

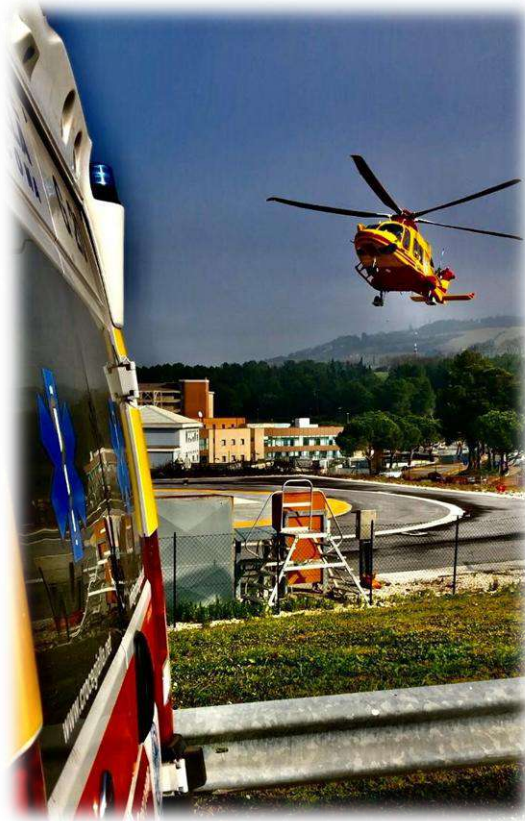
L'Organo di Controllo, così come previsto sia dal comma 7 dell'articolo 30 del D.Lgs. 117/2017 che dalla sezione 8 del paragrafo 6 delle linee guida sul bilancio sociale (DM 04/07/2019), ha monitorato:

- lo svolgimento in via esclusiva o quantomeno prevalente delle attività di interesse generale previste dall'articolo 5 del CTS per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti, per lo svolgimento dell'attività statutaria, l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve.

Il Bilancio Sociale è redatto, ad avviso del collegio, in conformità alle linee guida di cui all'art.14, co. 1 del CTS adottate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019.

La relazione integrale dell'Organo di Controllo è allegata al bilancio di esercizio.

9 Alcuni scatti









ph stefano carloni





Comunicazione Importo dei compensi spettanti all'organo esecutivo, all'organo di controllo, nonché al soggetto incaricato della revisione legale.

Non sono previsti compensi per l'organo esecutivo, mentre per l'organo di controllo è previsto un compenso annuale di € 5.000

Alberto Caporalini



P.A. CROCE GIALLA ANCONA - O.D.V.

Via Ragusa, 18 - 60126 ANCONA - Centralino Tel. 071 5015 - Segreteria 071 5015307-8-9 - Fax 071 5015312
www.crocegialla.net - amministrazione@crocegialla.net - segreteria@crocegialla.net
Codice Fiscale 80000310427 - c/c postale 15874605